

## **Styrelsens redovisning av resultatet av utvärdering av tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare m m**

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning skall det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet bland annat utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. Ersättningsutskottet skall enligt koden också följa och utvärdera pågående program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.

I av årsstämman 2016 fastställda riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare anges bland annat att ersättningen skall utgöras av en fast, marknadsmässig lön och att någon rörlig ersättning inte skall förekomma. Riktlinjerna innehåller dessutom avsnitt om vad som skall gälla i fråga om pensionsförmåner, uppsägningstider och avgångsvederlag.

Ersättningsutskottets utvärdering av tillämpningen av de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2016 har visat att riktlinjerna har följts.

Årsstämman 2016 fattade beslut om ett aktiesparprogram riktat till cirka 40 ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet har vid sin utvärdering konstaterat att alla inbjudna har deltagit i aktiesparprogrammet med i stort sett full insats och att intresset för programmet således har varit mycket stort. Under 2016 har tre personer slutat sin anställning och därmed lämnat programmet. En fortsatt utvärdering av aktiesparprogrammet skulle ske.

Stockholm i mars 2017

**Styrelsen**