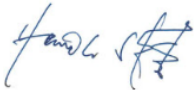


Código de conducta de Holmen

La buena reputación de Holmen como empresa responsable y de confianza constituye un requisito básico para nuestra actividad. Debemos asegurarnos de que la actividad de Holmen se caracterice por un comportamiento responsable frente a los empleados, los accionistas, los clientes, los proveedores, los grupos de interés, las autoridades y el resto del entorno. El código es aplicable a todos los empleados del Grupo Holmen, y el cumplimiento de las normas de este código es crucial, el cual tenemos en cuenta a la hora de seleccionar a nuestros colaboradores.

Estocolmo, agosto de 2019



Henrik Sjölund
CEO

Ética empresarial y gestión de la información

Anticorrupción

Holmen no tolera ninguna forma de corrupción o fraude.

Los empleados de Holmen no deberán dar, prometer, ofrecer, solicitar ni recibir remuneraciones ni privilegios que contravengan la legislación aplicable y las buenas prácticas comerciales o que puedan perjudicar o considerarse que perjudican la imparcialidad de las decisiones.

Competencia

Los empleados de Holmen no deberán participar en ninguna forma de acuerdos, contactos o medidas que tengan por objeto impedir, restringir o falsear la competencia.

Los empleados de Holmen deberán gestionar los contactos con la competencia con precaución y dichos contactos deberán organizarse siempre de modo que se garantice el seguimiento de las normas de competencia.

Mercado

Los empleados de Holmen presentarán los productos y los servicios de Holmen de forma correcta y fiel, y seguirán las regulaciones y los requisitos legales aplicables y las buenas prácticas de marketing.

Holmen garantizará que sus productos cumplen las regulaciones y los requisitos legales aplicables, entre otros, las normas de seguridad del producto y de etiquetado.

Conflictos de intereses

Los empleados de Holmen evitarán las situaciones en las que los intereses propios, de familiares o de amigos puedan suponer un riesgo de conflicto con lo que es mejor para Holmen. Los intereses particulares y las actividades externas no podrán perjudicar o considerarse que perjudican el juicio o la actuación de los empleados en el desempeño de su trabajo para Holmen.

La propiedad de Holmen

La propiedad de Holmen se utilizará exclusivamente para la actividad de Holmen. No deberá utilizarse con fines de competencia ni de ninguna otra forma indebida que pueda perjudicar a Holmen. No podrá utilizarse la propiedad de Holmen en beneficio de los empleados, sus familiares o sus amigos.

El equipamiento que Holmen facilita a los empleados es propiedad de Holmen y deberá tratarse con cuidado.

Operaciones con información privilegiada

Los empleados de Holmen no deberán operar con acciones o valores en Holmen cuando dispongan de información que no es pública y que se puede esperar que tenga un efecto significativo en la cotización. Tampoco deberán inducir a otra persona a realizar este tipo de operaciones.

Impuestos y blanqueo de capitales

En los países en los que Holmen tiene actividades deberán seguirse las leyes y normas vigentes relativas a impuestos y las medidas contra el blanqueo de capitales. Los empleados de Holmen no podrán aceptar, apoyar o facilitar infracciones relativas a los impuestos y al blanqueo de capitales.

Informes financieros

Holmen publicará periódicamente información financiera conforme a las normas aplicables para empresas cotizadas en bolsa. Los informes financieros serán correctos y completos, seguirán las leyes, normas y recomendaciones aplicables y proporcionarán una descripción fiel de la actividad de Holmen. Holmen aplicará procesos eficaces para garantizar lo anterior.

Comunicación

La comunicación de Holmen será abierta, correcta, transparente y fácilmente accesible; asimismo, respetará los requisitos legales y la confidencialidad empresarial.

Toda información que afecte a la cotización se publicará con arreglo a las normas aplicables establecidas por las bolsas y las autoridades y solo la comunicarán los portavoces especialmente designados.

La información relativa a la actividad, los clientes o los proveedores de Holmen puede ser confidencial o estar protegida. Los empleados de Holmen protegerán dicha información de un uso y difusión no autorizados.

Se espera que los empleados de Holmen sean buenos representantes de Holmen y que no actúen o se expresen de forma que pueda dañar la actividad o la marca de Holmen.

Compromiso con la sociedad

Holmen participa y se manifiesta en asuntos sociales de relevancia para su actividad. Holmen no participará en la política de ningún partido ni apoyará a partidos políticos.

Los empleados de Holmen son libres de participar en actividades políticas. Dicha participación no podrá percibirse como apoyada por Holmen.

Derechos humanos y condiciones de los trabajadores

Derechos humanos

Holmen apoyará y respetará la protección de los derechos humanos internacionalmente reconocidos, incluyendo los derechos recogidos en la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos del niño. En aquellos casos en los que Holmen detecte un riesgo de que Holmen, a través de su actividad, contribuya a una violación de los derechos humanos y de los derechos de los niños se tomarán las medidas pertinentes.

Trabajo infantil

Holmen no utilizará, apoyará ni se aprovechará del trabajo infantil.

Holmen no contratará empleados con edad inferior a 18 años para cualquier tipo de trabajo que pueda representar un riesgo a su salud, seguridad o bienestar.

Holmen no contratará en ningún caso empleados menores de 15 años.

Trabajo forzado

Holmen no utilizará, apoyará ni se aprovechará de ninguna forma trabajo forzado. Los empleados deberán poder moverse libremente durante su periodo de empleo y ser libres de dejar su empleo tras un preaviso conforme a las leyes y acuerdos vigentes.

Libertad de asociación

Holmen respetará el derecho de cada empleado a organizarse, o no, en sindicatos u otras organizaciones de trabajadores.

Holmen reconocerá a los representantes elegidos por los trabajadores y negociará con ellos en buena disposición sobre todos los asuntos importantes del lugar de trabajo.

Seguridad y salud en el trabajo

Holmen ofrecerá un entorno laboral sano y seguro. Las labores relativas a la seguridad y salud en el trabajo deberán realizarse de forma preventiva. Los riesgos se evaluarán continuamente a fin de poder tomar medidas de protección. Holmen facilitará el equipo de protección y la formación en seguridad para llevar a cabo el trabajo. En el supuesto de problemas en el proceso, se dará prioridad a la seguridad en el trabajo sobre la producción.

Los empleados de Holmen contribuirán a su propio entorno laboral sano y seguro, así como al de sus compañeros, actuando de modo seguro y cumpliendo con las instrucciones y procedimientos existentes, además de identificar riesgos e incidentes.

Los empleados de Holmen no podrán estar bajo la influencia de alcohol o drogas en el lugar de trabajo.

Igualdad de género, diversidad e igualdad de oportunidades

Todas las decisiones relativas al empleo deberán basarse en criterios relevantes y objetivos como la competencia, la experiencia y el rendimiento. Los empleados de Holmen serán tratados con dignidad y respeto. No podrá haber discriminación, acoso, abuso ni amenazas en el lugar de trabajo.

Los empleados de Holmen tendrán oportunidades de desarrollo justas e igualitarias independientemente del sexo, la etnia, la religión, la edad, la discapacidad, la orientación sexual, la nacionalidad, las ideas políticas, la pertenencia a un sindicato, la condición social, el estado de salud o las responsabilidades familiares.

Salarios, jornada y otras condiciones laborales

Holmen pagará un salario acorde con el mercado. Se cumplirán los requisitos de salario mínimo según la legislación o los acuerdos. Los salarios se pagarán regularmente. Los empleados de Holmen tendrán derecho a remuneración por horas extraordinarias, vacaciones anuales, baja por enfermedad y permiso parental según la legislación o los acuerdos.

Los empleados de Holmen tendrán un contrato de empleo por escrito, comprensible y jurídicamente vinculante. Holmen seguirá la legislación, acuerdos y

normas del sector aplicables en relación con la jornada de trabajo.

Holmen respetará la integridad de los empleados y tratará los datos personales de forma confidencial y conforme a la legislación vigente.

medioambientales y energéticos en el desarrollo de sus actividades.

Deberá ser posible realizar un seguimiento de toda la madera desde su origen.

Medio ambiente

Materias primas y energía renovables

La actividad de Holmen se basa en la fibra de madera, una materia prima natural y renovable que resulta neutra a efectos del cambio climático. La aspiración es aumentar la producción de energía renovable en forma de energía hidráulica, eólica y bioenergía, y esforzarse en utilizar las materias primas y la energía de forma eficiente.

Producción responsable

En su actividad, Holmen trabajará conforme al principio de precaución, de modo que se prevengan, eviten o combatan daños e inconvenientes para la salud de las personas y para el medio ambiente. En caso de que se produzcan alteraciones en los procesos se dará prioridad al cuidado del medio ambiente sobre la producción. Tanto en las actividades en curso como en las ya clausuradas, el impacto medioambiental deberá inscribirse en el marco de lo que resulta aceptable para las personas y para el medio ambiente.

El trabajo deberá caracterizarse por un enfoque integrador en el que los bosques, los cursos de agua, los procesos y los productos de Holmen formen parte de un ciclo natural. El desarrollo de productos y las inversiones deberán compaginar la producción rentable con la utilización eficiente de los recursos y el cuidado del medio ambiente. Las inversiones se decidirán en función de lo que resulta tecnológicamente factible y económicamente razonable, y de lo que está justificado desde el punto de vista medioambiental y energético.

Las fábricas de Holmen de aserraderos, cartón y papel deberán tener sistemas de gestión certificados por ISO para medio ambiente, energía, calidad y entorno laboral. Las actividades de silvicultura de Holmen deberán tener sistemas de gestión certificados por ISO para medio ambiente.

Silvicultura sostenible

La silvicultura de Holmen deberá gestionarse con el objetivo de lograr una producción de materias primas elevada y sostenible. El cultivo del bosque deberá practicarse de forma responsable, a fin de permitir la pervivencia en el entorno forestal de la flora que crece de forma natural y de la fauna autóctona, y de conservar la biodiversidad.

Cuidado del medio ambiente en las compras

Holmen deberá establecer requisitos para que los proveedores de bienes y servicios, servicios logísticos, madera y electricidad tengan en cuenta los aspectos

Generalidades

Holmen trabaja para contribuir al logro de los 17 Objetivos Globales de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible. Holmen suscribe los diez principios del Pacto Mundial de la ONU, los ocho convenios fundamentales de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) y las directrices de la OCDE para empresas multinacionales. El código de conducta se basa en estos principios y sirve de orientación en el trabajo diario, además de aclarar qué puede esperar cada empleado de sus compañeros.

Los empleados de Holmen deberán seguir toda la legislación aplicable y, en caso de que las estipulaciones del código fuesen incompatibles con la legislación, tendrán preferencia las leyes y reglamentos aplicables.

El código es un documento global pero no exhaustivo. Las políticas de Holmen junto a directrices e instrucciones, sirven asimismo de guía respecto a cómo tratar los diferentes ámbitos. Cada empleado es responsable personalmente de entender y actuar conforme al código y a los documentos orientativos de Holmen. El código está disponible en la intranet y en el sitio web de Holmen. Todos los jefes son responsables de asegurarse de que sus empleados conozcan el código.

Holmen espera que empleados y otros grupos de interés que sospechen que se producen incumplimientos del código lo comuniquen. Un empleado que quiera comunicar dicha sospecha puede dirigirse a su superior directo o a otro jefe de Holmen. -Los empleados y otros grupos de interés tienen la posibilidad de utilizar la función de denuncia de irregularidades en www.holmen.com. Holmen no tolerará ninguna forma de represalia contra la persona que haya hecho una denuncia de buena fe.