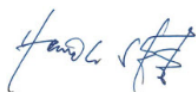


Kodeks postępowania grupy Holmen

Dobra reputacja i wizerunek odpowiedzialnego, godnego zaufania przedsiębiorstwa ma fundamentalne znaczenie dla interesów grupy Holmen. Chcemy w ramach naszych działań zagwarantować odpowiedzialne podejście do pracowników, wspólników, klientów, dostawców, interesantów, agencji i otaczającej nas społeczności. Ten Kodeks postępowania odnosi się do wszystkich pracowników grupy Holmen i przestrzeganie jego zasad będzie miało kluczowe znaczenie w podejmowanych przez nas decyzjach dotyczących współpracy.

Sztokholm, sierpień 2019 r.



Henrik Sjölund
Prezes i dyrektor generalny grupy Holmen

Etyka biznesowa i przetwarzanie informacji

Działania antykorupcyjne

Holmen nie toleruje żadnych form korupcji ani oszustwa.

Pracownicy grupy Holmen nie mogą wydawać, obiecywać, żądać ani otrzymywać wynagrodzenia ani innych korzyści, które są niezgodne z obowiązującymi prawami lub dobrymi praktykami biznesowymi albo które mogą wpływać lub być uznawane za wpływające na obiektywizm w podejmowaniu decyzji.

Konkurencja

Pracownicy grupy Holmen nie mogą zawierać żadnych porozumień ani kontaktów ani podejmować działań, których celem jest powstrzymywanie, ograniczanie lub zakłócanie konkurencji.

Pracownicy grupy Holmen powinni wykazywać się rozważą w kontakcie z konkurencją, który musi się odbywać w sposób zgodny z przepisami dotyczącymi konkurencji.

Marketing

Pracownicy grupy Holmen muszą przedstawiać produkty i usługi Holmen w sposób poprawny, uczciwy i zgodny z obowiązującymi przepisami, wymogami ustawowymi i dobrymi praktykami branżowymi.

Grupa Holmen musi zapewnić zgodność swoich produktów z obowiązującymi przepisami i wymogami ustawowymi, w tym przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i etykietowania produktów.

Konflikty interesów

Pracownicy grupy Holmen muszą unikać sytuacji, w których ich interesy lub interesy ich przyjaciół albo krewnych mogą prowadzić do konfliktu z interesami grupy Holmen. Niedopuszczalne jest, aby interesy prywatne i działania zewnętrzne wpływały albo były uznawane za wpływające na osąd oraz działania pracowników związane z ich obowiązkami w grupie Holmen.

Własność grupy Holmen

Własność grupy Holmen może być używana wyłącznie do realizacji interesów grupy Holmen. Nie może być używana na potrzeby podmiotów konkurencyjnych ani w inny nieodpowiedni sposób, który może potencjalnie działać na niekorzyść grupy Holmen. Własność grupy Holmen nie może być używana w celu osiągnięcia osobistych korzyści przez pracowników grupy ani ich krewnych bądź przyjaciół.

Wyposażenie, które grupa Holmen zapewnia pracownikom, pozostaje własnością grupy i musi być traktowane z należytą dbałością.

Obrót akcjami

Pracownicy grupy Holmen nie mogą handlować akcjami ani papierami wartościowymi grupy Holmen, jeśli dysponują informacjami, które nie zostały ujawnione publicznie i które mogłyby mieć znaczny wpływ na cenę akcji. Nie mogą też namawiać do handlu w ten sposób innych osób.

Unikanie podatków i pranie pieniędzy

W krajach, w których działa grupa Holmen, przestrzegane muszą być obowiązujące prawa i przepisy zapobiegające unikaniu podatków i praniu pieniędzy. Pracownicy grupy Holmen nie mogą akceptować, wspierać ani umożliwiać łamania przepisów dotyczących podatków i prania pieniędzy.

Sprawozdawczość finansowa

Grupa Holmen musi regularnie publikować informacje finansowe zgodnie z przepisami obowiązującymi spółki notowane na giełdzie. Sprawozdania finansowe muszą być poprawne i kompletne, zgodne z obowiązującymi przepisami, prawami i zaleceniami i przedstawiać prawdziwy obraz wyników działalności grupy. Grupa Holmen musi posiadać funkcjonujące procedury, których zadaniem jest zapewnienie takiego stanu rzeczy.

Komunikacja

Komunikacja w grupie Holmen musi być otwarta, poprawna, transparentna i łatwo dostępna. Musi także przebiegać w zgodzie z wymogami prawnymi i zasadami tajemnicy handlowej.

Wszystkie informacje, które wpływają na cenę akcji, muszą zostać opublikowane zgodnie z obowiązującymi przepisami określonymi przez giełdy i agencje papierów wartościowych i mogą być publikowane wyłącznie przez wyznaczonych przedstawicieli.

Informacje na temat działań grupy Holmen, jej klientów i dostawców mogą być poufne lub chronione. Pracownicy grupy Holmen muszą chronić takie informacje przed nieautoryzowanym użyciem i rozpowszechnianiem.

Od pracowników grupy Holmen oczekuje się godnego reprezentowania grupy i zabrania się im prowadzenia działań i wygłaszania oświadczeń, które mogłyby mieć niekorzystny wpływ na interesy grupy lub jej markę.

Zaangażowanie społeczne

Grupa Holmen jest zaangażowana w problemy społeczne, które są istotne dla jej interesów, i wygłasza na ich temat opinie. Grupa Holmen nie może brać udziału w polityce partyjnej ani wspierać żadnej partii politycznej.

Pracownicy grupy Holmen mogą dowolnie udzielać się w aktywności politycznej. Tego typu zaangażowanie nie może sugerować otrzymywania wsparcia ze strony grupy Holmen.

Prawa człowieka i pracownicze

Prawa człowieka

Grupa Holmen musi wspierać i respektować ochronę międzynarodowych praw człowieka, w tym praw określonych przez Konwencję ONZ o prawach dziecka. Jeśli przez grupę Holmen zaobserwowane zostanie zagrożenie łamania, na skutek działań grupy, praw człowieka lub praw dziecka, muszą zostać podjęte odpowiednie kroki.

Praca dzieci

Grupa Holmen nie może zatrudniać dzieci ani wspierać ich pracy czy czerpać z niej korzyści.

Grupa Holmen nie może zatrudniać pracowników poniżej 18 roku życia na żadnych stanowiskach, na których istnieje ryzyko uszczerbku na zdrowiu, bezpieczeństwie lub dobrobycie.

Grupa Holmen nie może w żadnym wypadku zatrudniać pracowników poniżej 15 roku życia.

Praca przymusowa

Grupa Holmen nie może zatrudniać pracowników przymusowych ani wspierać ich pracy czy czerpać z niej korzyści. Pracownicy muszą mieć możliwość swobodnego przemieszczania się w trakcie

zatrudnienia i możliwość zakończenia pracy poprzedzonego wypowiedzeniem zgodnym z obowiązującymi przepisami i aktami prawnymi.

Wolność zrzeszania się

Grupa Holmen nie może pozbawić żadnego pracownika prawa do dołączenia albo odmówienia dołączenia do związków zawodowych, albo innej organizacji zrzeszającej pracowników.

Grupa Holmen musi respektować wybór reprezentantów dokonany przez pracowników i prowadzić z nimi negocjacje w pokojowej atmosferze na temat wszelkich istotnych kwestii dotyczących miejsca pracy.

Bezpieczeństwo i higiena

Grupa Holmen musi zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Stosowane jest w tym celu podejście prewencyjne. Ryzyko musi być stale oceniane, aby możliwe było wprowadzenie środków ochronnych. Grupa Holmen musi zapewnić wyposażenie ochronne i szkolenie dotyczące bezpieczeństwa wykonywanych zadań. W nagłych sytuacjach priorytet nad efektywnością produkcji ma bezpieczeństwo.

Pracownicy grupy Holmen muszą dbać o bezpieczeństwo i higienę miejsca pracy dla siebie i swoich współpracowników. Ponadto są zobowiązani do postępowania w sposób bezpieczny, zgodny z obowiązującymi instrukcjami i procedurami, a także do podejmowania stosownych działań w sytuacji zagrożenia lub wypadku.

Przebywanie pracowników grupy Holmen w miejscu pracy pod wpływem alkoholu lub narkotyków jest niedozwolone

Równość płci, różnorodność i równość szans

Wszelkie decyzje dotyczące zatrudnienia muszą być podejmowane w oparciu o adekwatne, obiektywne kryteria, takie jak kompetencja, doświadczenie i wydajność. Pracownicy grupy Holmen muszą być traktowani z godnością i szacunkiem. Niedopuszczalne są przypadki dyskryminacji, nękania, nadużyć i gróźb w miejscu pracy.

Pracownicy grupy Holmen muszą mieć równe i sprawiedliwe możliwości rozwoju bez względu na płeć, pochodzenie, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, opinię polityczną, członkostwo w związkach, pochodzenie społeczne, stan zdrowia i obowiązki rodzinne.

Wynagrodzenia, godziny pracy i inne warunki zatrudnienia

Holmen musi wypłacać wynagrodzenia odpowiednie dla danego rynku. Ma również obowiązek przestrzegania warunków dotyczących płacy minimalnej, ustawowych lub wynikających z umowy. Wynagrodzenia muszą być wypłacane regularnie. Pracownicy grupy Holmen muszą mieć prawo do płatnych nadgodzin, urlopu wypoczynkowego, zwolnienia lekarskiego i urlopu macierzyńskiego

zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i porozumieniami.

Z pracownikami grupy Holmen musi zostać sporządzona pisemna, zrozumiała i obowiązująca prawnie umowa o pracę. Grupa Holmen musi przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, porozumień i standardów branżowych.

Grupa Holmen musi przestrzegać zasad dotyczących prywatności pracowników i przetwarzać ich dane osobowe w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

Środowisko

Odnawialne surowce i energia

Działalność grupy Holmen oparta jest na włóknie drzewnym, naturalnym surowcu odnawialnym, który nie ma wpływu na klimat. Naszym celem jest zwiększenie produkcji odnawialnej energii pod postacią energii wodnej, powietrznej i bioenergii. W związku z tym działalność grupy musi opierać się na efektywnym wykorzystaniu i produkcji surowców oraz energii.

Odpowiedzialna produkcja

W swojej działalności grupa Holmen musi kierować się zasadą ostrożności, a co za tym idzie, zapobiegać wszelkim uszczerbkom i szkodom ponoszonym przez ludzi lub środowisko, uniemożliwiać je oraz im przeciwdziałać. W nagłych sytuacjach priorytet nad efektywnością produkcji ma troska o środowisko. Wpływ na środowisko obecnych i przerwanych działań musi być dopuszczalny dla środowiska i osób fizycznych, których dotyczy.

Podejmowane działania muszą być zgodne z podejściem holistycznym, zgodnie z którym lasy, cieki wodne, przedsięwzięcia i produkty grupy Holmen są częścią naturalnego cyklu. Przy tworzeniu produktów i podejmowaniu inwestycji opłacalność produkcji musi łączyć się z efektywnym wykorzystaniem surowców i z troską o środowisko. Wysiłki grupy Holmen muszą być uzależnione od tego, co technicznie możliwe, ekonomicznie wykonalne i uzasadnione w kwestii środowiska i energii.

Tartaki grupy Holmen służące do przerobu tarcicy, tektury i papieru muszą stosować systemy z certyfikatem ISO do zarządzania środowiskiem, energią, jakością i środowiskiem pracy. Operacje grupy Holmen w lasach muszą stosować system zarządzania środowiskiem z certyfikatem ISO.

Zrównoważona gospodarka leśna

Gospodarka leśna grupy Holmen musi być prowadzona z myślą o uzyskaniu zrównoważonego wydobycia dużej ilości surowców leśnych. Lasy muszą być zarządzane w sposób odpowiedzialny, który zapewni długotrwałe przetrwanie lokalnych roślin i zwierząt z tego środowiska, a także ochronę różnorodności biologicznej.

Troska o środowisko w relacjach handlowych

Grupa Holmen musi wymagać od dostawców produktów i usług, dostawców usług logistycznych oraz dostawców drewna i elektryczności, by w swojej działalności mieli wzgląd na kwestie środowiskowe i energetyczne.

Aby drewno mogło być użyte przez grupę Holmen, musi być możliwe ustalenie jego pochodzenia.

Postanowienia ogólne

Praca grupy Holmen przyczynia się do realizacji 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju przyjętych przez ONZ. Grupa Holmen popiera dziesięć zasad UN Global Compact, osiem fundamentalnych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) i wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Ten Kodeks postępowania opiera się na wymienionych regulacjach i zapewnia niezbędne w codziennej pracy informacje, wyjaśniające, czego każda zatrudniona osoba może oczekiwać ze strony pozostałych pracowników.

Pracownicy grupy Holmen muszą stosować się do wszystkich obowiązujących przepisów prawa. Jeśli Kodeks postępowania jest z nimi niezgodny, należy postępować zgodnie z obowiązującymi prawami i przepisami.

Ten Kodeks postępowania obejmuje szeroki zakres zagadnień, ale ich katalog nie jest wyczerpujący. Polityka grupy Holmen oraz instrukcje i poradniki zawierają wytyczne dotyczące dalszego postępowania w danych kwestiach. Do obowiązków każdego pracownika należy zapoznanie się z Kodeksem postępowania i dokumentami dotyczącymi polityki grupy Holmen oraz przestrzeganie zawartych w nich postanowień. Kodeks postępowania dostępny jest w witrynie internetowej i sieci wewnętrznej grupy Holmen. Do obowiązków wszystkich menadżerów należy upewnienie się, że ich pracownicy poznali wszystkie zapisy Kodeksu postępowania.

Od pracowników i innych interesariuszy grupy Holmen oczekuje się zgłoszenia wszelkich podejrzeń dotyczących naruszenia Kodeksu postępowania. Aby zgłosić takie podejrzania, pracownik może skontaktować się z bezpośrednim przełożonym albo innym menadżerem w grupie Holmen.

Pracownicy i inni interesariusze grupy Holmen mogą również skorzystać w tym celu z funkcji informowania o nieprawidłowościach (ang. whistleblower) w witrynie www.holmen.com. Grupa Holmen nie będzie tolerować żadnych form działań odwetowych za zgłoszenia złożone w dobrej wierze.