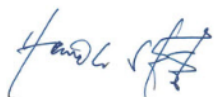


Holmen の行動規範

Holmen が得ている、信頼・信用できる企業だという肯定的評価が、私たちの事業の基本にあります。私たちは、Holmen の業務が、従業員、株主、顧客、サプライヤー、ステークホルダー、エージェンシー、周囲の地域社会に対して責任ある行動により特徴付けられるものであることを願っています。本行動規範は Holmen Group の全従業員に適用され、共に働く人材を選ぶ際には、本行動規範の基準を遵守することが非常に重要です。

ストックホルム、2019年8月



ヘンリック・シエルンド (Henrik Sjölund)
社長兼グループ最高経営責任者

企業倫理と情報の取扱い

腐敗防止

Holmen は、いかなる形の腐敗または詐欺も許容しません。

Holmen の従業員は、適用法および良識あるビジネス慣行に相反したり、あるいは意思決定の客観性に影響を及ぼしたり、及ぼすとみなされることのある、報償または利益を供与、約束、申し出、依頼、受領してはなりません。

競争

Holmen の従業員は、競争を阻害、制限または歪めることを目的とした、あらゆる形態の合意、契約または措置の当事者になってはなりません。

Holmen の従業員は、競合相手との接触を注意して管理する必要があり、そのような接触は競争規制に準拠する方法で常に行われる必要があります。

マーケティング

Holmen の従業員は、適正かつ公正かつ適用される規制、制定法上の要件および業界の適正な慣行に従って、Holmen 製品およびサービスを紹介する必要があります。

Holmen は、製品安全性およびラベリングに関する規則を含めた、適用される規制や法定要件にその製品が必ず準拠するようにする必要があります。

利益相反

Holmen の従業員は、自らの利害、または親族もしくは友人の利害が Holmen にとっての最善の利益に矛盾するような状況を避ける必要があります。個人的な利害および社外での活動は、Holmen の業務を遂行する際の従業員の判断または行動に影響を及ぼしたり、影響を及ぼすとみなされるようなものであったりしてはなりません。

Holmen の財産

Holmen の財産は、Holmen の事業のためのみに使用されなければなりません。これに反する目的で使用したり、Holmen に損害を与えるリスクのある、その他の不適切な一切の方法で使用したりしてはなりません。Holmen の財産は、従業員の個人的利益、またはその親族もしくは友人の利益のために使用することはできません。

Holmen が従業員に提供する機器は、Holmen の財産であり、それ相応に大切に扱う必要があります。

インサイダー取引

Holmen の従業員は、Holmen において、非公開情報かつ株価に重大な影響を及ぼす可能性が高い情報を取り扱っているときに、株式または証券の取引をしてはなりません。また、そのような取引を誰か他の者に実行させるようなことがあってはなりません。

税金およびマネーロンダリング

Holmen が事業を運営している国においては、税金およびマネーロンダリング対策に関する適用法および規制を遵守する必要があります。Holmen の従業員は、課税およびマネーロンダリングに関する規制違反を許容、支援または円滑化してはなりません。

財務報告

Holmen は、上場会社に適用される規則に従って財務情報を定期的に公表する必要があります。財務報告は正確かつ完全で、適用される法律、規則および推奨に準拠しており、Holmen の事業を適正に記述したものである必要があります。Holmen は、このことを確実にするための組織的なプロセスを設ける必要があります。

コミュニケーション

Holmen のコミュニケーションは、オープンで、正確、透明、簡単に利用でき、法的要件および営業上の守秘義務を遵守している必要があります。

株価に影響を及ぼすすべての情報は、証券取引所および代理機関が発行する適用ルールに従って発表され、特別に指名された代弁者を通してのみ伝達される必要があります。

Holmen の事業、顧客またはサプライヤーに関する情報は機密扱いされまたは保護されることがあります。Holmen の従業員は、そのような情報を不正使用および流布から守る必要があります。

Holmen の従業員には Holmen の良き代表者であることが期待されており、Holmen の事業またはブランドに損害を与える可能性のある方法で行動したり、ステートメントを発表したりしてはなりません。

社会的関与

Holmen は、Holmen の事業にとって重要な社会問題に関与したり、それについての意見を表明したりします。Holmen は、政党政治に参加したり、いずれの政党も支援したりしてはなりません。

Holmen の従業員は、政治活動に自由に参加します。そのような参加を Holmen が支援しているものと解釈するようなことがあってはなりません。

人権と労働の権利

人権

Holmen は、国連の児童の権利に関する条約に基づく権利を含め、国際的に認められている人権の保護を支援し、尊重する必要があります。Holmen は、その事業を通じて Holmen が人権および児童の権利への違反に肩入れするようなリスクを特定した場合、適切な措置を講じる必要があります。

児童労働

Holmen は、児童労働を使用、支援、またはそこから利することがあってはなりません。

Holmen は、18 歳未満の従業員を、その健康、安全、または幸福にリスクをもたらす可能性のあるあらゆる形態の仕事に雇用してはなりません。

Holmen は、15 歳未満の従業員を決して雇用してはなりません。

強制労働

Holmen は、あらゆる形態の強制労働を使用、支援したり、またそこから利することがあってはなりません。従業員は、雇用期間中の自由な移動が可能でなければならず、適用される法律および契約に従って解約後は自由に離職できなくてはなりません。 **結社の自由**

Holmen は、各従業員が労働組合またはその他の労働者組織に加入または加入することを拒否する権利を尊重する必要があります。

Holmen は、従業員が選出した代表者を認め、職場でのすべての重要な問題に関して誠意を持って交渉する必要があります。

健康と安全

Holmen は、健康で安全な職場環境を提供する必要があります。健康および安全の取り組みとは、予防的アプローチを講じることです。リスクは予防的対策を講じられるよう、常に評価される必要があります。

Holmen は、職務遂行のための保護器具および安全訓練を提供する必要があります。プロセスに障害が発生した場合、生産よりも作業の安全性を優先する必要があります。

Holmen の従業員は、安全な方法で行動し、既存の指示と手順を遵守し、リスクおよびインシデントに対処することにより、自分自身および同僚の健康で安全な職場環境に貢献する必要があります。

Holmen の従業員は、職場でアルコールまたは薬物の影響を受けていてはなりません。

ジェンダーの平等、多様性および機会均等

雇用に関係するすべての決定は、能力、経験、および業績などの、関連性のある、かつ客観的な基準に基づく必要があります。Holmen の従業員は、尊敬および敬意をもって取り扱われる必要があります。職場における差別、ハラスメント、虐待または脅迫行為は許容できません。

Holmen の従業員は、性別、民族、宗教、年齢、障害、性的指向、国籍、政治的見解、労働組合会員、社会的背景、健康状態または家族責任と関係なく、公正で平等な能力開発機会を与えられる必要があります。

報酬、労働時間、その他の雇用条件

Holmen は、市場賃金を支払う必要があります。最低賃金要件は、法定上または契約上、準拠する必要があります。賃金は、定期的に支払われる必要があります。Holmen の従業員は、適用法および契約に従って、残業手当、年休、病気休暇、育児休暇の権利を有している必要があります。

Holmen の従業員は、書面による、包括的な、法律上拘束力のある雇用契約書を持っている必要があります。Holmen は、労働時間に関し、適用される法律、契約、および業界標準を遵守する必要があります。

Holmen は、従業員のプライバシーを尊重し、個人データを機密に、かつ適用法に従って取り扱う必要があります。

環境

再生可能原料とエネルギー

Holmenのビジネスは、気候という点で中立的な、天然で再生可能な素材である木質繊維を基にしています。目指すところは、水力発電、風力発電、バイオエネルギーの形態による再生可能エネルギーの生成を増加させることであり、Holmenは効率的な原材料およびエネルギーの使用および生成を確実なものとするための取り組みを行う必要があります。

責任ある生産

Holmenは、ビジネスにおいて、人体の健康および環境への損害および損失を予防、妨害し、またはこれと闘うための予防原則を適用する必要があります。プロセスに障害が起きた場合には、生産よりも環境への配慮を優先させる必要があります。現在の事業および非継続事業の環境への影響は、個人および環境にとって受け入れ可能なものである必要があります。

活動は、Holmenの森林、水路、プロセス、製品が自然なサイクルの一部となっているような全体的アプローチにより特徴づけられるものである必要があります。製品開発および投資を行う際には、利益を生む生産が効果的な資源利用および環境への配慮と相まったものである必要があります。取り組みは、技術的に可能で、経済的に実現可能で、環境およびエネルギー面で正当化できるものをもって決断される必要があります。

Holmenの製材、板紙、製紙用の工場は、環境、エネルギー、品質、および作業環境についてISO認証を受けた管理システムを備えている必要があります。

Holmenの林業作業においては、ISO認証を受けた環境管理が必要です。

持続可能な森林管理

Holmenの森林は、森林原材料の大量かつ持続可能な生産を達成することを目指して運営される必要があります。森林は、森林の景観の部分である原生植物および動物が長期的に存続できるようなやり方で、また種の多様性を保護する形で、責任をもって管理される必要があります。

購買に際しての環境上の配慮

Holmenは、製品およびサービス、物流サービス、木材および電力のサプライヤーに対し、その事業活動においてエネルギーおよび環境面を配慮することを求めする必要があります。

すべての木材は、その原生地まで追跡可能である必要があります。

一般事項

Holmenは、持続可能な開発のための国連の17のグローバル目標の達成に貢献するよう努めています。

Holmenは、国連グローバルコンパクトの10原則、国際労働機関（ILO）の8つの基本条約、OECDの多国籍企業のガイドラインを支持します。本行動規範は、これらの原則に基づき、日々の業務における指針を与え、各従業員が同僚から期待できることを明確化しています。

Holmenの従業員は、すべての適用法令を遵守し、この行動規範の条項が法律と矛盾する場合には、適用される法律および規制が優先されます。

本行動規範は幅広い範囲に及んでいますが、包括的な文書ではありません。Holmenの方針ならびにガイドラインおよび指示には、さまざまな分野の取扱い方法についての詳細な指針が掲載されています。すべての従業員は、この行動規範およびHolmenの方針文書に従って理解および行動する責任を個人的に負っています。本行動規範はHolmenのイントラネットおよびウェブサイトですぐ入手可能です。マネージャー全員が、本規範に自身の従業員が精通していることを徹底する責任を負っています。

Holmenは、本行動規範の違反の疑念を持つ従業員およびその他のステークホルダーが、これを報告することを求めます。そのような疑念の報告を望む従業員は、直属の上司に連絡するか、またはHolmenの他のマネージャーに連絡することができます。

従業員および他の利害関係者には、www.holmen.comにてHolmenの内部告発機能を使用するオプションがあります。Holmenは、善意による報告に対するいかなる形の報復行為も容認しません。