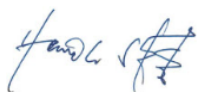


Codice deontologico di Holmen

Holmen vanta un'ottima reputazione e si contraddistingue per essere un'azienda responsabile e affidabile, ciò è estremamente importante per il nostro business. Desideriamo garantire che le operazioni di Holmen siano caratterizzate da comportamenti responsabili sia nei confronti dei dipendenti che degli azionisti, dei clienti, degli stakeholder, delle agenzie e della comunità circostante. Il Codice Deontologico interessa tutti i dipendenti di Holmen Group e il rispetto degli standard di questo codice è di basilare importanza per la selezione dei nostri partner.

Stoccolma, agosto 2019



Henrik Sjölund
Presidente e CEO

Etica professionale e trattamento delle informazioni

Anticorruzione

Holmen condanna ogni forma di corruzione e frode.

I dipendenti di Holmen non devono in alcun caso dare, promettere, offrire, richiedere o ricevere alcuna forma di compenso o vantaggio che sia in conflitto con le leggi in vigore, leda le buone pratiche commerciali o possa influire in modo diretto o indiretto sull'obiettività decisionale.

Concorrenza

I dipendenti di Holmen non possono essere parte di alcun tipo di accordo, contratto o azione che possa prevenire, limitare o distorcere la libera concorrenza.

I dipendenti di Holmen devono gestire i loro contatti con la concorrenza con estrema cautela. Suddetti contatti devono essere organizzati in modo da garantire l'osservanza dei regolamenti in materia di concorrenza.

Marketing

I dipendenti Holmen devono presentare i prodotti e i servizi dell'azienda in modo corretto ed equo, nella piena osservanza dei regolamenti in vigore, dei requisiti stabiliti dalla legge e delle buone pratiche industriali.

Holmen deve garantire che i suoi prodotti siano conformi ai regolamenti in vigore, ai requisiti stabiliti dalla legge e alle norme in materia di sicurezza ed etichettatura dei prodotti.

Conflitti d'interesse

I dipendenti Holmen devono evitare contesti in cui i loro interessi individuali o quelli dei loro amici e parenti possano rischiare di venire in conflitto con quelli dell'azienda. Gli interessi privati e le attività esterne all'azienda non devono influire o rischiare di influire sul giudizio o sulle azioni dei dipendenti quando quest'ultimi svolgono le loro mansioni per Holmen.

Proprietà di Holmen

La proprietà di Holmen deve essere utilizzata solo per il business di Holmen. Non deve in alcun caso essere utilizzata per obiettivi di natura concorrenziale o per altri fini inappropriati che possano rischiare di danneggiare l'azienda. La proprietà di Holmen non deve in alcun caso essere utilizzata per generare del guadagno personale dei dipendenti o dei loro amici o parenti.

I dispositivi e i macchinari che Holmen fornisce ai suoi dipendenti rimangono di proprietà dell'azienda e devono essere curati di conseguenza.

Insider trading

I dipendenti di Holmen non devono in alcun caso trattare azioni o titoli dell'azienda quando sono in possesso di informazioni riservate che possono avere un impatto importante sul prezzo di quotazione. Inoltre, non devono in alcun caso aiutare nessuna persona terza a svolgere suddette attività di trading.

Tassazione e riciclaggio di denaro

È tassativo rispettare le leggi e i regolamenti in vigore in materia di tassazione e prevenzione del riciclaggio di denaro nei paesi in cui Holmen opera. I dipendenti Holmen non possono accettare, supportare o facilitare le violazioni dei regolamenti in materia di tassazione e riciclaggio di denaro.

Reporting finanziario

Holmen deve pubblicare regolarmente le sue informazioni finanziarie in linea con i regolamenti in vigore per le aziende quotate in borsa. Il reporting finanziario deve essere corretto, completo e conforme alle leggi, ai regolamenti e alle raccomandazioni in vigore. Inoltre, deve fornire un quadro corretto e veritiero sulle attività dell'azienda. Holmen deve applicare processi e procedure adeguate che garantiscano l'osservanza di quanto descritto sopra.

Comunicazione

La comunicazione di Holmen deve essere chiara, corretta, trasparente, facilmente accessibile e in linea con i requisiti giuridici e i principi di riservatezza commerciale.

Tutte le informazioni che possono influenzare il valore delle azioni dell'azienda devono essere diffuse in osservanza ai regolamenti della borsa valori e delle agenzie di trading. Suddette informazioni possono essere diffuse solo dai portavoce incaricati.

Informazioni sulle operazioni, i clienti o Holmen possono essere riservate o segrete. I dipendenti di Holmen devono impedire l'uso e la diffusione impropria di tali informazioni.

L'azienda si aspetta che i suoi dipendenti siano degni rappresentanti di Holmen e che non agiscano mai o facciano dichiarazioni che possano danneggiare il suo business o brand.

Impegno sociale

Holmen s'impegna ad esprimere le sue opinioni su temi di natura sociale che sono importanti per il business dell'azienda. Holmen non deve sostenere alcun partito politico né partecipare ad attività politiche.

I dipendenti di Holmen sono liberi di partecipare alle attività politiche. Altresì, la loro partecipazione non deve essere interpretata come un eventuale coinvolgimento diretto di Holmen.

Diritti umani e dei lavoratori

Diritti umani

Holmen deve promuovere e rispettare la tutela dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale compresi i diritti sanciti dalla Carta delle Nazioni Unite sui Diritti dei Minori. Nel caso che Holmen attraverso le sue attività dovesse non rispettare i diritti umani e i diritti dei minori, essa è tenuta a prendere immediatamente misure di prevenzione adeguate.

Lavoro minorile

Holmen non deve utilizzare, promuovere o trarre vantaggio dal lavoro minorile.

Holmen non può assumere dipendenti con età inferiore ai 18 anni per qualunque tipo di attività lavorativa che possa rappresentare un danno alla loro salute, alla loro sicurezza e al loro benessere,

Holmen non può in nessun caso assumere dipendenti di età inferiore ai 15 anni.

Lavoro forzato

Holmen non deve utilizzare, promuovere o trarre vantaggio dal lavoro forzato. I dipendenti devono essere liberi di muoversi liberamente durante lo svolgimento delle loro mansioni e devono essere altrettanto liberi di lasciare il posto di lavoro alla fine del loro turno come stabilito dalla legge e dagli accordi in vigore.

Libertà di associazione

Holmen deve rispettare i diritti di tutti i dipendenti di iscriversi o rifiutarsi di iscriversi ad un sindacato o ad altre organizzazioni sindacali.

Holmen è tenuta a riconoscere i rappresentanti eletti dai dipendenti e trattare con essi in buona intesa per tutte le tematiche riguardanti il loro posto di lavoro.

Salute e sicurezza

Holmen deve garantire un posto di lavoro sano e sicuro. I temi legati alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro devono essere affrontati in modo preventivo. È necessario valutare sistematicamente i rischi in modo da poter prendere misure preventive adeguate. Holmen deve fornire dispositivi antinfortunistici e corsi di formazione sulla sicurezza in modo da poter svolgere le mansioni assegnate in tutta tranquillità. Nel caso di disturbi del processo, si deve dare sempre priorità alla sicurezza del lavoratore rispetto alla produzione.

I dipendenti di Holmen devono contribuire in modo attivo alla propria salute e a quella dei colleghi oltre a creare un ambiente lavorativo sicuro, agendo in modo sicuro e attenendosi alle istruzioni e alle procedure di sicurezza esistenti e se del caso valutando i rischi e eventuali incidenti.

I dipendenti di Holmen non possono essere sotto l'influsso di sostanze alcoliche o droghe sul posto di lavoro.

Uguaglianza di genere, diversità e pari opportunità.

Tutte le decisioni riguardanti le assunzioni si devono basare solo su criteri adeguati ed obiettivi come per esempio le competenze, l'esperienza e il rendimento. I dipendenti di Holmen devono essere trattati con dignità e rispetto. La discriminazione, le molestie, gli abusi e le minacce sono banditi dal posto di lavoro.

I dipendenti di Holmen devono avere opportunità di sviluppo professionale equo e paritario indipendentemente dal sesso, appartenenza etnica, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinioni politiche, appartenenza ad un sindacato, background sociale, salute o responsabilità familiari.

Salario, orario lavorativo e altre condizioni d'impiego

Holmen deve pagare il salario in linea con quanto stabilito dal mercato del lavoro. Lo stesso vale per i requisiti di salario minimo stabiliti dalla legge o dai contratti collettivi. I salari devono essere pagati con regolarità. I dipendenti di Holmen devono avere il diritto di essere pagati per gli straordinari, le ferie annuali, le assenze per malattia o i congedi parentali in osservanza con quando stabilito dai regolamenti e dai contratti in vigore.

I dipendenti di Holmen devono essere tutelati da un contratto d'impiego scritto, comprensibile e legalmente vincolante. Holmen deve rispettare la legislazione

vigente, gli accordi e gli standard industriali in vigore in materia di orario lavorativo.

Holmen deve rispettare la privacy dei suoi dipendenti e trattare i loro dati personali in modo confidenziale in base a quanto stabilito dalla legge in vigore.

Ambiente

Materie prime ed energie rinnovabili

Il business di Holmen si basa sulle fibre di legno, una materia prima rinnovabile neutra in termini di impatto climatico. L'obiettivo è di incrementare la produzione di energia da fonti rinnovabili sotto forma di energia idrica, eolica e bionergia. Il compito di Holmen è di garantire un uso ed una produzione efficiente delle materia prima e dell'energia.

Produzione responsabile

Nello svolgimento delle sue attività Holmen deve applicare il principio precauzionale in modo da prevenire, impedire o combattere il deterioramento della salute umana o il danneggiamento dell'ambiente. In caso di malfunzionamenti dei processi, è vitale dare importanza agli aspetti di natura ambientale piuttosto che produttivi. L'impatto ambientale delle operazioni in corso o irregolari devono essere sostenibili sia per gli individui che per l'ambiente.

Le attività devono essere caratterizzate da un approccio olistico in cui le foreste, i corsi d'acqua, i processi e i prodotti di Holmen sono considerati come parti di un ciclo naturale. Le attività di sviluppo dei prodotti, gli investimenti e la produzione redditizia devono andare di pari passo all'uso efficiente delle risorse e al pieno rispetto dell'ambiente. È importante definire cosa sia tecnicamente possibile, economicamente fattibile e giustificabile in termini ambientali ed energetici.

Gli stabilimenti di produzione Holmen per legno, cartone e carta devono presentare sistemi di gestione con certificazione ISO riguardanti l'ambiente, il dispendio energetico, la qualità e l'ambiente di lavoro. Le operazioni di silvicoltura di Holmen devono anch'esse presentare un sistema di gestione con certificazione ISO.

Silvicoltura sostenibile

L'obiettivo delle attività di silvicoltura di Holmen è di ottenere una produzione di materia prima elevata e sostenibile. Le foreste devono essere gestite in modo responsabile per garantire la sopravvivenza a lungo termine della flora e della fauna originaria, la salvaguardia del territorio e la tutela della biodiversità.

Considerazioni ambientali in materia di acquisti

Holmen deve richiedere che i suoi fornitori di prodotti, servizi, servizi logistici, di legno e di elettricità tengano in considerazione gli aspetti di natura energetica e ambientale delle loro rispettive attività.

Tutto il legno deve essere tracciabile fino alle sue origini.

Considerazioni generali

Holmen si impegna per la realizzazione dei 17 principi del Obiettivi Globali per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, supporta i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite, le otto convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali. Questo Codice Deontologico si basa su questi principi e fornisce le linee guida per lo svolgimento delle attività quotidiane. Inoltre definisce in modo chiaro le aspettative reciproche tra i dipendenti.

I dipendenti di Holmen devono rispettare tutte le leggi in vigore. Se quanto stabilito dal Codice Deontologico è incompatibile con la legislazione, la legge ed i regolamenti in vigore hanno la precedenza.

Il Codice Deontologico è particolarmente ampio ma non completo. Le politiche in concomitanza a tutte le altre linee guida e istruzioni di Holmen forniscono le linee guida su come affrontare le varie tematiche. Ogni dipendente è direttamente responsabile di capire e agire in linea con quanto definito nel Codice Deontologico e dalle politiche aziendali di Holmen. Il Codice Deontologico è consultabile in intranet e nel sito web di Holmen. Tutti i manager hanno il compito di controllare che i dipendenti leggano e capiscano il codice.

Nel caso di un'eventuale violazione del Codice Deontologico Holmen si aspetta la denuncia di ciò da parte dei dipendenti e anche di uno stakeholder. Chi desidera denunciare il sospetto di violazione può rivolgersi al suo diretto superiore o ad un altro manager di Holmen. I dipendenti e altri stakeholder possono utilizzare la funzione denunce degli illeciti del sito www.holmen.com. Holmen non tollererà alcuna forma di rappresaglia contro denunce fatte in buona fede.