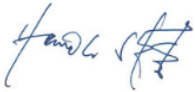


Holmens Verhaltenskodex

Der gute Ruf von Holmen als verantwortungsvolles und vertrauenswürdigen Unternehmen ist für unseren wirtschaftlichen Erfolg von großer Bedeutung. Wir wollen gewährleisten, dass sich die Tätigkeit von Holmen auszeichnet durch eine verantwortungsbewusste Haltung gegenüber Mitarbeitern, Gesellschaftern, Kunden, Lieferanten und Behörden sowie gegenüber anderen Interessengruppen und der Gesellschaft. Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter der Holmen Group und die Erfüllung der genannten Standards in diesem Kodex ist ausschlaggebend bei der Auswahl unserer Kooperationspartner.

Stockholm, August 2019



Henrik Sjölund
Präsident und Group CEO

Unternehmerische Ethik und der Umgang mit Informationen

Korruptionsbekämpfung

Holmen toleriert keine Form von Korruption und Betrug.

Die Mitarbeiter von Holmen dürfen weder Leistungen noch Vorteile vergeben, in Aussicht stellen, anbieten, fordern oder annehmen, die gegen geltende Gesetze oder gute Geschäftssitten verstoßen oder die objektive Entscheidungsfindung tatsächlich beeinflussen oder diese beeinflussen könnte.

Wettbewerb

Die Mitarbeiter von Holmen dürfen sich an keinerlei Vereinbarungen, Verträgen und Maßnahmen beteiligen, die darauf abzielen, den freien Wettbewerb zu verhindern, einzuschränken oder zu verzerren.

Die Mitarbeiter von Holmen pflegen Kontakte zu Mitbewerbern mit Umsicht und achten darauf, dass diese stets im Einklang mit geltenden Wettbewerbsregeln erfolgen.

Marketing

Die Mitarbeiter von Holmen präsentieren die Produkte des Unternehmens und seine Dienstleistungen stets richtig und fair, und sie befolgen dabei einschlägige Vorschriften, gesetzliche Vorgaben und die Regeln der Branche.

Holmen gewährleistet, dass die Produkte den geltenden Vorschriften und gesetzlichen Vorgaben genügen, wozu auch Regeln zur Produktsicherheit und zur Kennzeichnung zählen.

Interessenkonflikte

Die Mitarbeiter von Holmen müssen Situationen vermeiden, in denen ihre Interessen oder die von Verwandten oder Freunden Gefahr laufen, den Interessen von Holmen entgegenzustehen. Private Interessen und externe Tätigkeiten der Mitarbeiter dürfen weder ihre Haltung noch ihr Handeln im Rahmen der Arbeit für Holmen beeinflussen oder auch nur als Beeinflussung angesehen werden können.

Eigentum von Holmen

Das Eigentum von Holmen darf nur für das Geschäft des Unternehmens eingesetzt werden. Es darf weder für konkurrierende Zwecke noch in einer anderen unangemessenen Weise verwendet werden, die Holmen schaden kann. Das Eigentum von Holmen darf nicht für private Zwecke der Mitarbeiter oder ihrer Verwandten oder Freunde genutzt werden.

Gegenstände, die Holmen den Mitarbeitern zur Verfügung stellt, bleiben im Eigentum von Holmen und müssen entsprechend behandelt werden.

Insiderhandel

Die Mitarbeiter von Holmen dürfen nicht mit Holmen-Aktien oder -Wertpapieren handeln, wenn sie über nicht öffentliche Informationen verfügen, die wahrscheinlich einen signifikanten Effekt auf den Preis der Anteile auslösen könnten. Die Mitarbeiter dürfen auch niemanden anderen veranlassen, solchen Handel auszuführen.

Steuern und Geldwäsche

In den Ländern, in denen Holmen tätig ist, sind geltende Gesetze und Vorschriften zu Steuern und Geldwäsche zu befolgen. Die Mitarbeiter von Holmen dürfen Verstöße gegen die Regeln zu Steuern und Geldwäsche weder hinnehmen noch unterstützen oder erleichtern.

Finanzberichte

Holmen veröffentlicht regelmäßig Finanzinformationen entsprechend den einschlägigen Regeln für börsennotierte Unternehmen. Finanzberichte müssen richtig und vollständig sein, mit der geltenden Gesetzgebung, mit anderen Regeln und Empfehlungen übereinstimmen und die wirtschaftliche Tätigkeit von Holmen angemessen beschreiben. Holmen unterhält taugliche Verfahren, die dies gewährleisten.

Kommunikation

Die Kommunikation von Holmen ist offen, korrekt, transparent und leicht zugänglich, und sie genügt den gesetzlichen Anforderungen sowie den Regeln zur Wahrung von Geschäftsgeheimnissen.

Alle Informationen, die sich auf den Preis der Aktien auswirken, werden entsprechend den einschlägigen Regeln der Börsenplätze und Behörden veröffentlicht. Sie dürfen nur von den hierzu benannten Personen kommuniziert werden.

Informationen zum Betrieb von Holmen sowie über die Kunden und Lieferanten können vertraulich oder geschützt sein. Die Mitarbeiter von Holmen müssen solche Informationen vor unbefugtem Zugriff und vor unbefugter Verbreitung sichern.

Von den Mitarbeitern von Holmen wird erwartet, dass sie das Unternehmen gut repräsentieren und weder in Worten noch in Taten auf eine Weise handeln, die der wirtschaftlichen Tätigkeit von Holmen oder der Marke schaden kann.

Soziales Engagement

Holmen engagiert sich in sozialen Fragen, die für die wirtschaftliche Tätigkeit wichtig sind, und äußert hierzu auch eine Meinung. Holmen darf sich jedoch nicht an parteipolitischen Diskussionen beteiligen oder eine politische Partei unterstützen.

Den Mitarbeitern von Holmen steht es frei, sich an politischen Maßnahmen zu beteiligen. Es ist jedoch dafür zu sorgen, dass eine solche Beteiligung keinesfalls so verstanden werden kann, als würde Holmen sie unterstützen.

Menschenrechte und Arbeitsrecht

Menschenrechte

Holmen unterstützt und respektiert den Schutz international anerkannter Menschenrechte einschließlich der UN-Kinderrechtskonventionen. Sollte Holmen feststellen, dass durch die Tätigkeit des Unternehmens die Gefahr eines Verstoßes gegen die Menschen- und Kinderrechte besteht, muss entsprechend gehandelt werden.

Kinderarbeit

Holmen darf Kinderarbeit weder nutzen noch unterstützen oder aus ihr Vorteile ziehen.

Holmen darf keine Mitarbeiter unter 18 Jahren für jegliche Form der Arbeit beschäftigen, die für die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden ein Risiko darstellen.

Holmen darf in keinem Fall Mitarbeiter unter 15 Jahren beschäftigen.

Zwangsarbeit

Holmen darf keine Form der Zwangsarbeit nutzen oder unterstützen oder aus ihr Vorteile ziehen. Die Mitarbeiter

müssen sich während ihrer Beschäftigung frei bewegen können und das Recht haben, die Anstellung im Rahmen der geltenden Gesetze und Vereinbarungen zu beenden.

Vereinigungsfreiheit

Holmen respektiert das Recht aller Mitarbeiter, Gewerkschaften und anderen Arbeiter-Organisationen beizutreten oder den Beitritt abzulehnen.

Holmen muss die gewählten Repräsentanten der Mitarbeiter anerkennen und mit ihnen in einer guten Weise verhandeln hinsichtlich allen wichtigen Punkten am Arbeitsplatz.

Gesundheit und Sicherheit

Holmen bietet eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung. Damit Gesundheitsschutz und Sicherheit gewährleistet sind, ist Vorbeugung erforderlich. Gefahren sind regelmäßig zu bewerten, und es sind daraus resultierende Schutzmaßnahmen zu ergreifen. Holmen stellt Schutzausrüstung bereit und bietet Schulungen an, damit die Sicherheit bei der Ausführung von Aufgaben garantiert ist. Im Falle von Prozessstörungen (Problemen) hat die Arbeitssicherheit Priorität vor der Produktion.

Holmens Mitarbeiter müssen dazu beitragen ihre eigene, die Gesundheit der Kollegen und ein sicheres Arbeitsumfeld durch vorsichtiges Verhalten zu unterstützen und die bestehenden Anweisungen erfüllen, so dass die Prozeduren und das Behandeln von Risiken und Unfällen sicher agiert wird.

Die Mitarbeiter von Holmen dürfen nicht durch den Konsum von Alkohol oder anderen Drogen am Arbeitsplatz beeinträchtigt sein.

Gleichstellung der Geschlechter, Diversity und Chancengleichheit

Alle Entscheidungen zur Beschäftigung von Mitarbeitern beruhen auf relevanten und objektiven Kriterien wie Kompetenz, Erfahrung und Leistung. Die Mitarbeiter von Holmen sind mit Würde und Respekt zu behandeln. Diskriminierung, Belästigungen, Misshandlungen und Bedrohungen am Arbeitsplatz in jeder Form sind unzulässig.

Den Mitarbeitern von Holmen sind unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Glaube, Alter, Behinderungen, sexueller Orientierung, Nationalität, politischer Meinung, Gewerkschaftsmitgliedschaft, sozialem Hintergrund, Gesundheit oder familiären Verpflichtungen faire und gleiche Entwicklungsmöglichkeiten zu gewähren.

Bezahlung, Arbeitszeit und andere Fragen der Beschäftigung

Holmen bezahlt marktübliche Löhne. Gesetzliche wie vertragliche Mindestlohnbestimmungen sind einzuhalten. Löhne werden regelmäßig bezahlt. Die Mitarbeiter von Holmen haben im Rahmen der einschlägigen Gesetze und Vereinbarungen das Recht auf bezahlte Überstunden, jährlichen Urlaub, Krankheitsurlaub und Elternzeit.

Die Mitarbeiter von Holmen haben nachvollziehbare und gesetzlich bindende schriftliche Arbeitsverträge. Holmen beachtet einschlägige Gesetze, Vereinbarungen und Branchenstandards zur Arbeitszeit.

Holmen respektiert die Privatsphäre der Mitarbeiter und behandelt persönliche Daten vertraulich und entsprechend der geltenden Gesetzgebung.

Umwelt

Erneuerbare Rohstoffe und Energie

Zentraler Rohstoff von Holmen sind Holzfasern, ein natürliches, erneuerbares und klimaneutrales Material. Das Ziel ist es, die Produktion von Energie aus erneuerbaren Quellen in Form von Wasserkraft, Windkraft und Bioenergie zu erhöhen; Holmen arbeitet daran, eine effiziente Nutzung und Herstellung von Rohmaterialien und Energie sicherzustellen.

Verantwortliche Produktion

Holmen setzt auf Vorsorge, um Schäden und Beeinträchtigungen der menschlichen Gesundheit und der Umwelt vorzubeugen, diese zu verhindern und zu bekämpfen. Im Falle von Prozessstörungen genießt der Umweltschutz Vorrang vor der Produktion. Die Auswirkungen des laufenden Betriebes und seiner Folgen müssen annehmbar sein für Mensch und Umwelt.

Die Tätigkeiten des Unternehmens müssen einem ganzheitlichen Ansatz entsprechen, in dem Wälder, Wasserläufe, Prozesse und Produkte von Holmen Teile des natürlichen Kreislaufes bilden. Bei der Entwicklung von Produkten und bei Investitionen ist eine profitable Produktion mit dem effizienten Einsatz von Ressourcen und der Rücksicht auf die Umwelt in Einklang zu bringen. Unseren Bestrebungen werden Grenzen gesetzt durch das, was technisch möglich, wirtschaftlich machbar und im Hinblick auf Umwelt und Energie sinnvoll ist.

Holmens Sägewerk und das Karton- und Papierwerk müssen den nach ISO zertifizierten Managementsystemen für Umwelt, Energie, Qualität und Arbeitsausstattung arbeiten.

Holmens forstwirtschaftlicher Betrieb muss den nach ISO zertifizierten Managementsystemen für Umwelt, arbeiten.

Nachhaltige Wälder

Die Wälder von Holmen werden so bewirtschaftet, dass sie hohe Volumen von Forstrohstoffen erbringen und eine nachhaltige Produktion ermöglichen. Sie werden verantwortungsbewusst in Hinblick darauf betrieben, dass das langfristige Überleben einheimischer Tiere und Pflanzen in der Waldlandschaft und der Schutz der Biodiversität gewährleistet sind.

Umweltaspekte beim Einkauf

Holmen setzt voraus, dass Lieferanten von Produkten und Dienstleistungen, der Logistiksparte, dem Holz -und

Elektrizität Bereich in ihrem wirtschaftlichen Betrieb Energie- und Umweltaspekte berücksichtigen.

Sämtliches Holz muss bis zu seiner Quelle rückverfolgbar sein.

Allgemeines

Holmen trägt dazu bei die 17 UN-Ziele für die nachhaltige Entwicklung sowie die zehn Prinzipien des UN Global Compact, die acht grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und die Richtlinien der OECD für multinationale Unternehmen zu unterstützen. Der Verhaltenskodex beruht auf diesen Prinzipien und bietet eine Orientierung für die alltägliche Arbeit; er verdeutlicht so, was alle Mitarbeiter von ihren jeweiligen Kollegen erwarten können.

Die Mitarbeiter von Holmen müssen alle geltenden Gesetze beachten; sollten die Regelungen des Verhaltenskodexes nicht mit Gesetzgebung oder geltenden Vorschriften übereinstimmen, so genießen diesen Vorrang.

Der Verhaltenskodex deckt viele, aber nicht alle Bereiche ab. Die Holmen-Policy einschließlich der Richtlinien und Anweisungen bieten weitere Klarstellungen zur Handhabung verschiedener Fragen. Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, den Verhaltenskodex und die Policy-Unterlagen von Holmen zu verstehen und danach zu handeln. Der Verhaltenskodex steht im Intranet und auf der Holmen-Website zur Verfügung. Alle Führungskräfte sind verantwortlich dafür, dass ihre Mitarbeiter mit dem Verhaltenskodex vertraut sind.

Holmen setzt voraus, dass Mitarbeiter und andere Interessengruppen kundtun, wenn sie einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex vermuten. Ein etwaiger Verdacht kann dem Vorgesetzten oder einer anderen Holmen-Führungskraft gemeldet werden. Außerdem können Mitarbeiter und andere Interessengruppen die Whistleblower-Option von Holmen nutzen, die sie auf www.holmen.com finden. Mitarbeiter, die in gutem Glauben einen Verdacht gegen den Verhaltenskodex melden, werden deswegen keine Repressalien erfahren.