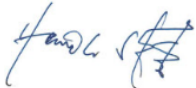


## Code de conduite de Holmen

La bonne réputation de Holmen en tant qu'entreprise responsable et fiable est extrêmement importante pour notre société. Nous voulons nous assurer que les opérations de Holmen sont marquées par un comportement responsable vis-à-vis des employés, actionnaires, clients, fournisseurs, parties prenantes et agences ainsi que de la communauté environnante. Le code de conduite s'applique à tous les employés du groupe Holmen et le respect des normes qui y sont liées est essentiel lorsque nous choisissons les sociétés avec lesquelles nous collaborons.

Stockholm, août 2019



Henrik Sjölund  
PDG du groupe

### Éthique commerciale et gestion de l'information

#### Anticorruption

Holmen ne tolère aucune forme de corruption ou fraude.

Les employés de Holmen ne sont pas autorisés à donner, promettre, offrir, demander ou recevoir une compensation ou des bénéfices qui entrent en conflit avec les lois applicables et les bonnes pratiques commerciales ou qui peuvent nuire ou être considérés comme nuisant à l'objectivité des décisions prises.

#### Concurrence

Les employés de Holmen ne peuvent être partie à aucune forme d'accord, contrat ou action visant à empêcher, restreindre ou fausser la concurrence.

Les employés de Holmen doivent soigner leurs contacts avec les concurrents et veiller à toujours respecter, dans le cadre de ces contacts, les règlements relatifs à la concurrence.

#### Commercialisation

Les employés de Holmen doivent présenter les produits et services de Holmen de manière correcte et équitable et observer les règlements, exigences légales et bonnes pratiques industrielles applicables.

Holmen doit garantir que ses produits sont conformes aux règlements et exigences légales applicables, y compris aux règles relatives à la sécurité des produits et à l'étiquetage.

#### Conflits d'intérêt

Les employés de Holmen doivent éviter les situations dans lesquelles leurs propres intérêts ou ceux de leurs parents ou amis risquent d'entrer en conflit avec les objectifs de Holmen. Les intérêts privés et les activités externes ne peuvent nuire ou être considérés comme nuisant au jugement et aux actions des employés dans le cadre de l'exécution de leur travail pour Holmen.

#### Propriété de Holmen

Les biens se trouvant sous la propriété de Holmen ne peuvent être utilisés que pour les activités de Holmen. Ils ne peuvent être utilisés à des fins concurrentielles ou de toute autre manière inappropriée qui risque de porter atteinte à Holmen. Les biens se trouvant sous la propriété de Holmen ne peuvent être utilisés pour le bénéfice personnel de l'employé ou celui de ses parents ou amis.

L'équipement mis à la disposition des employés par Holmen demeure la propriété de Holmen et doit être manipulé avec la diligence requise.

#### Délit d'initié

Les employés de Holmen ne peuvent négocier des actions ou des titres de Holmen sur lesquels ils disposent d'informations non publiques susceptibles d'avoir un effet significatif sur le prix de l'action. Ils ne peuvent pas non plus demander à un tiers de mener ces négociations.

#### Taxes et blanchiment d'argent

Il y a lieu de respecter les lois et règlements applicables en matière de taxes et de lutte contre le blanchiment d'argent des pays dans lesquels Holmen opère. Les employés de Holmen ne peuvent tolérer, soutenir ou faciliter la violation des réglementations relatives à la taxation et au blanchiment d'argent.

#### Rapport financier

Holmen doit régulièrement publier des informations financières, conformément aux règles applicables aux sociétés cotées en bourse. Le rapport financier doit être correct et complet, conforme à la législation, aux règlements et aux recommandations applicables et fournir une description honnête des opérations de Holmen. Holmen doit disposer de processus en bon état de fonctionnement pour veiller à ce que ce soit bien le cas.

## Communication

Holmen doit garantir une communication ouverte, correcte, transparente, aisément accessible et conforme aux exigences légales et aux règles relatives à la confidentialité commerciale.

Toutes les informations qui affectent le prix des actions doivent être publiées conformément aux règles applicables émises par les places boursières et les agences et ne peuvent être communiquées que par des porte-paroles spécialement désignés à cette fin.

Certaines informations relatives aux opérations, clients ou fournisseurs de Holmen peuvent être confidentielles ou protégées. Les employés de Holmen doivent prévenir toute utilisation ou divulgation non autorisée de ces informations.

Les employés de Holmen sont censés être de bons représentants de Holmen et ne peuvent entreprendre d'actions ou faire de déclarations susceptibles de porter atteinte aux affaires ou à la marque de Holmen.

## Engagement social

Holmen est engagé dans et exprime des opinions sur des thématiques sociales qui revêtent une importance pour les affaires de Holmen. Holmen ne peut adhérer à ou soutenir un parti politique.

Les employés de Holmen sont libres de prendre part à des activités politiques, mais cet engagement ne peut être interprété comme étant approuvé par Holmen.

## Droits de l'homme et droits du travail

### Droits de l'homme

Holmen doit soutenir et respecter la protection des droits de l'homme reconnus internationalement, y compris les droits en vertu de la Convention des Nations Unies relative aux droits de l'enfant. Si Holmen se rend compte que certaines de ses opérations risquent de contribuer à une violation des droits de l'homme ou de l'enfant, elle doit mettre en œuvre les mesures qui s'imposent pour y remédier.

### Travail des enfants

Holmen ne peut avoir recours au, soutenir le ou bénéficier du travail des enfants.

Holmen ne peut embaucher d'employé de moins de 18 ans pour un travail susceptible de présenter un risque au niveau de la santé, de la sécurité ou du bien-être.

Holmen ne peut en aucun cas embaucher d'employés de moins de 15 ans.

### Travail forcé

Holmen ne peut avoir recours à, soutenir ou bénéficier d'aucune forme de travail forcé. Les employés doivent être en mesure de se déplacer librement dans le cadre de leur travail et être libres de quitter leur emploi à la suite d'une résiliation, conformément à la législation et aux accords applicables.

## Liberté d'association

Holmen doit respecter les droits de chaque employé à adhérer ou à refuser d'adhérer à un syndicat ou d'autres organisations de travailleurs.

Holmen doit reconnaître la légitimité des représentants élus par les employés et négocier avec eux dans un esprit de collaboration tous les points importants concernant le lieu de travail.

## Santé et sécurité

Holmen doit fournir un environnement de travail sain et sûr. Les mesures de santé et de sécurité doivent reposer sur une approche préventive. Les risques doivent être évalués en permanence pour que des mesures de protection puissent être prises. Holmen doit offrir un équipement de protection et une formation en sécurité pour mener à bien les tâches nécessaires. En cas de perturbation des processus, la priorité doit être accordée à la sécurité plutôt qu'à la production.

Les employés de Holmen doivent respecter les règles de sécurité et les instructions et procédures existantes et faire face aux risques et incidents de manière responsable afin de contribuer à un environnement de travail sain et sécurisé pour eux-mêmes et leurs collègues.

Les facultés des employés de Holmen ne doivent jamais se trouver affectées par la consommation d'alcool ou de drogues sur le lieu de travail.

## Égalité des sexes, diversité et égalité des chances

Toutes les décisions relatives à l'emploi doivent reposer sur des critères pertinents et objectifs tels que les compétences, l'expérience et la performance. Les employés de Holmen doivent être traités avec dignité et respect. Aucune forme de discrimination, de harcèlement, d'abus ou de menace ne sera tolérée sur le lieu de travail.

Les employés de Holmen doivent bénéficier de chances de développement justes et égales, indépendamment de leur sexe, ethnie, religion, âge, handicap, orientation sexuelle, nationalité, opinion politique, appartenance à un syndicat, milieu social, état de santé ou responsabilité familiale.

## Salaire, temps de travail et autres règles relatives à l'emploi

Holmen doit payer le salaire usuel du marché. Les exigences en matière de salaire minimal, qu'elles soient légales ou contractuelles, doivent être respectées. Les salaires doivent être payés sur une base régulière. Les employés de Holmen doivent avoir droit à la rémunération des heures supplémentaires, aux congés annuels, aux congés de maladie et aux congés de maternité, conformément à la législation et aux accords applicables.

Les employés de Holmen doivent disposer d'un contrat de travail écrit, compréhensible et légalement contraignant. Holmen doit respecter la législation, les accords et les normes industrielles applicables en matière de temps de travail.

Holmen doit respecter la vie privée des employés et traiter les données personnelles de manière confidentielle, conformément à la législation applicable.

## Environnement

### Matières premières et énergies renouvelables

L'activité de Holmen repose sur la fibre de bois, un matériau naturel renouvelable climatiquement neutre. L'objectif est d'accroître la production d'énergies renouvelables sous forme d'énergie hydroélectrique, énergie éolienne et bio-énergie et Holmen doit s'attacher à garantir l'utilisation et la production rationnelles des matières premières et de l'énergie.

### Production responsable

Dans le cadre de son activité, Holmen doit appliquer le principe de précaution de manière à prévenir, empêcher ou lutter contre les dommages ou atteintes à la santé humaine et à l'environnement. En cas de perturbations dans le processus, la priorité doit être mise sur les considérations environnementales plutôt que sur la production. L'impact environnemental des opérations en cours et des opérations abandonnées doit être raisonnable pour les individus et l'environnement.

Les activités menées doivent suivre une approche globale qui inscrit les forêts, les cours d'eau, les processus et les produits de Holmen dans un même cycle naturel. Dans le cadre du développement de produits et des investissements, l'objectif de production rentable doit être combiné à une utilisation rationnelle des ressources et au respect de l'environnement. Le choix des mesures à entreprendre doit reposer sur ce qui est possible techniquement, réalisable économiquement et justifiable en termes d'environnement et d'énergie.

Les usines de bois de sciage, de carton et de papier de la société Holmen doivent être dotées de systèmes de gestion certifiés ISO en matière d'environnement, d'énergie, de qualité et d'environnement de travail.

### Sylviculture durable

L'objectif des mesures de sylviculture entreprises par Holmen doit être de parvenir à une production de grande envergure et durable de matières premières de la forêt. Les forêts doivent faire l'objet d'une gestion durable qui garantit la survie à long terme des plantes et animaux indigènes du milieu forestier et la protection de la biodiversité.

### Considérations environnementales lors de l'achat

Holmen doit exiger de ses fournisseurs de produits et services et de services logistiques ainsi que de ses fournisseurs de bois et d'électricité qu'ils tiennent compte des aspects énergétiques et environnementaux dans leurs activités professionnelles.

L'origine du bois doit systématiquement pouvoir être retracée.

## Généralités

Holmen s'efforce de contribuer à la réalisation des 17 objectifs de développement durable établis par les Nations Unies. Holmen soutient également les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies, les huit conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail (OIT) et les principes directeurs de l'OCDE pour les entreprises multinationales. Le code de conduite est fondé sur ces principes et fournit des conseils sur le travail quotidien en clarifiant les attentes que chaque employé peut avoir à l'égard de ses collègues.

Les employés de Holmen doivent respecter l'ensemble de la législation applicable ; si les dispositions du code de conduite sont incompatibles avec la législation, la loi et les règlements applicables prévalent.

Le code de conduite est un document détaillé mais non exhaustif. Associées aux principes directeurs et instructions d'orientation, les politiques de Holmen offrent davantage de conseils sur la manière de traiter différents domaines. Il appartient personnellement à chaque employé de comprendre et d'agir conformément au code de conduite et aux documents d'orientation de Holmen. Le code de conduite est disponible sur l'intranet et le site web de Holmen. Tous les responsables doivent veiller à ce que leurs employés aient pris connaissance du code.

Holmen attend de ses employés et des autres parties prenantes qu'ils signalent tout soupçon de manquement au code de conduite. L'employé qui souhaite signaler ce type de soupçons peut contacter son supérieur ou un autre responsable de Holmen. Les employés et autres parties prenantes ont la possibilité d'utiliser la fonction de dénonciation de [www.holmen.com](http://www.holmen.com). Holmen ne tolère aucune forme de représailles contre une dénonciation de bonne foi.