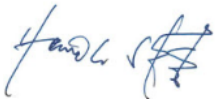


Holmeni käitumiskodeks

Holmeni hea maine vastutustundliku ja usaldusväärse ettevõttena on meie äritegevuse jaoks ülioluline. Soovime tagada, et Holmeni tegevust iseloomustaks vastutustundlik käitumine töötajate, aktsionäride, klientide, tarnijate, huvirühmade, agentuuride ja kogukonna suhtes. Käitumiskodeks kehtib kõikidele Holmeni kontserni töötajatele ning kodeksile vastamine on väga oluline ka koostööpartnerite valimisel.

Stockholm, August 2019



Henrik Sjölund
President ja kontserni tegevdirektor

Ärieetika ja teabe käitlemine

Korruptsioonivastane

Holmen ei tolereeri mitte ühelgi kujul korruptsiooni või pettust.

Holmeni töötajad ei tohi anda, lubada, pakkuda, küsida või võtta vastu mitte mingisugust kompensatsiooni või hüvitust, mis on vastuolus kehtivate seaduste ja heade äritavadega või mis võib mõjutada objektiivset otsuse langetamist või mida võib pidada sellist otsuse langetamist mõjutavaks.

Konkurents

Holmeni töötajad ei või olla ühegi sellise kokkuleppe, lepingu või tegevuse osalised, mille eesmärgiks on konkurentsi takistamine, piiramine või moonutamine.

Holmeni töötajad peavad konkurentidega suhtlemisel olema hoolikad ja selline suhtlemine peab alati toimuma viisil, mis tagab konkurentsieeskirjade järgimise.

Turundus

Holmeni töötajad peavad tutvustama Holmeni tooteid ja teenuseid õigesti ja ausalt ning järgima asjakohaseid eeskirju, seadustest tulenevaid nõudeid ja tegevusvaldkonna häid tavasid.

Holmen peab tagama, et ettevõtte tooted järgivad kohalduvate eeskirjade ja seaduste nõudeid, sh tooteohutuse ja tootesiltide reegleid.

Huvide konflikt

Holmeni töötajad peavad vältima olukorda, kus nende isiklikud huvid või nende sugulaste või sõprade huvid võivad sattuda vastuollu Holmeni huvidega. Isiklikud huvid ja tööväliline tegevus ei tohi mõjutada (või näida mõjutavat) töötajate otsuseid ja tegevust Holmeni tööülesannete täitmisel.

Holmeni vara

Holmeni vara võib kasutada ainult Holmeni äritegevuseks. Seda ei tohi kasutada konkurentsi pakkumiseks või muul ebasobival viisil, mis võib Holmenit kahjustada. Töötaja ei tohi kasutada Holmeni vara isikliku või sugulaste/sõprade omakasu eesmärgil.

Holmeni poolt töötajatele antud vahendid jäävad Holmeni omandiks ja seda tuleb arvestada vahendite kasutamisel.

Siseringitehing

Holmeni töötajad ei või kaubelda Holmeni aktsiate või väärtpaberitega, kui neil on teavet, mis pole avalik ja mis võib oluliselt mõjutada aktsiahinda. Samuti ei või nad aidata kedagi teist sellisel kaubitsemisel.

Maksud ja rahapesu

Holmen peab riikides, kus ettevõtte tegutseb, järgima kõiki kohalduvaid maksude ja rahapesuvastaste meetmetega seotud õigusnorme. Holmeni töötajad ei tohi nõustuda maksude ja rahapesuga seotud õigusnormide rikkumisega, seda toetada või sellele kaasa aidata.

Finantsaruandlus

Holmen peab regulaarselt avaldama finantsteavet, nii nagu seda nõuavad börsiettevõtetele kehtivad õigusnormid. Finantsaruandlus peab olema täpne ja täielik, järgima asjakohaseid õigusnorme, reegleid ja soovitusi ning kirjeldama õiglaselt Holmeni tegevust. Holmen peab kasutama selle tagamiseks toimivaid protsesse.

Teabevahetus

Holmeni teabevahetus peab olema avatud, korrektne, läbipaistev ja hõlpsalt juurdepääsetav ning järgima õigusnorme ja ärisaladuse põhimõtteid.

Igasugune aktsiahinda mõjutav teave tuleb avalikustada väärtpaberibörside ja agentuuride kehtestatud reeglite järgi ning teabe avalikustamine toimub ainult spetsiaalselt volitatud esindajate kaudu.

Holmeni tegevuse, klientide või tarnijatega seotud teave võib olla konfidentsiaalne või kaitstud. Holmeni töötajad peavad kaitsma sellist teavet loata kasutamise ja levitamise eest.

Holmeni töötajad peavad olema ettevõttele head esindajad ega tohi teha avaldusi või käituda viisil, mis võiks Holmeni äritegevust või brändi kahjustada.

Ühiskondlik aktiivsus

Holmen osaleb ühiskondlikes tegevustes ja väljendab oma seisukohti sotsiaalsel teemadel, mis on olulised Holmeni äritegevuse jaoks. Holmen ei tohi tegeleda erakondliku poliitikaga ega toetada ühtegi erakonda.

Holmeni töötajad võivad osaleda poliitilises tegevuses. Sellist osalemist ei tohi olla võimalik tõlgendada Holmenipoolse toetusena.

Inimõigused ja töötajate õigused

Inimõigused

Holmen peab toetama ja austama rahvusvahelisel tunnustatud inimõigusi, sealhulgas ÜRO laste õiguste konventsioonis nimetatuid. Kui Holmen tuvastab, et Holmen võib oma tegevusega aidata kaasa inim- ja laste õiguste rikkumisele, tuleb rakendada asjakohaseid meetmeid.

Laste tööjõu kasutamine

Holmen ei tohi kasutada või toetada laste tööjõu kasutamist ega saada kasu sellise tööjõu kasutamisest. Holmen ei tohi tööle võtta ühtegi alla 18 aastast, kus töö käigus võib tekkida oht tema tervisele, turvalisusele või heaolule. Töötaja alamvanusepiir ei tohi olla vähem kui 15 aastat.

Sunniviisiline töö

Holmen ei tohi kasutada või toetada sunniviisilist tööd ega saada kasu sellise tööjõu kasutamisest. Töötajatel on töösuhete ajal õigus vabalt liikuda ja nad võivad töösuhete lõpetada, järgides kohalduvaid õigusnorme ning lepinguid.

Ühinemisvabadus

Holmen peab austama iga töötaja õigust astuda ametiühingu, töötajate või muu organisatsiooni liikmeks või sellest keelduda.

Holmen peab tunnustama ja tunnustama töötajate poolt valitud esindajaid ning nendega heas usus läbirääkima kõikidel tähtsadel töökohaga seotud teemadel.

Tervishoid ja ohutus

Holmen peab pakkuma tervislikku ja ohutut töökeskkonda. Tervishoiu ja ohutuse tagamiseks tuleb läheneda ennetavalt. Ennetavate meetmete rakendamiseks tuleb järjekindlalt riske hinnata. Holmen peab tööülesannete täitmiseks pakkuma kaitsevahendeid ja ohutusosalast koolitust. Tööprotsesside häirete korral peab prioriteet olema alati eeskätt turvalisusel, mitte tootmisel.

Holmeni töötajad peavad panustama enda ja teiste tervesse ning turvalisse töökeskkonda, käitudes turvaliselt ning täites kehtivaid eeskirju ning protseduure ning pöörates tähelepanu riskidele ja intsidentidele.

Holmeni töötajadei tohi olla mõjutatud alkohol või uimastite poolt töökohal.

Sooline võrdõiguslikkus, mitmekesisus ja võrdsed võimalused

Kõik töösuhete seotud otsused peavad tuginema asjakohastele ja objektiivsetele kriteeriumitele, nagu pädevus, kogemus ja töötulemus. Holmeni töötajatesse tuleb suhtuda lugupidavalt ja austavalt. Töökohal ei tohi esineda diskrimineerimist, ahistamist, väärkohtlemist või ähvardamist.

Holmeni töötajatel peavad olema õiglased ja võrdsed arenguvõimalused, olenemata nende soost, etnilisest päritolust, usulistest veendumustest, vanusest, puudest, seksuaalsest suunitlusest, rahvusest, poliitilistest veendumustest, ametiühingu liikmestaatusest, sotsiaalsest taustast, tervislikust seisundist või perekondlikest kohustustest.

Palk, tööaeg ja muud töötingimused

Holmen peab maksma turutingimustele vastavat palka. Järgima peab seadusest või lepingust tulenevaid miinimumpalga nõudeid. Palka peab maksma regulaarselt. Holmeni töötajatel on õigus tasulisele ületunnitööle, põhipuhkusele, haiguspuhkusele ja lapsehoolduspuhkusele, mis vastab kohalduvatele õigusnormidele ja lepingutele.

Holmeni töötajatel peab olema kirjalik, arusaadav ja õiguslikult siduv tööleping. Holmen peab tööaja osas järgima kohalduvaid seadusi, lepinguid ja valdkonna standardeid.

Holmen peab austama töötajate privaatsust ja käitlema isiklikke andmeid konfidentsiaalselt ning kohalduvate õigusnormide järgi.

Keskkond

Taastuvad toorained ja energia

Holmeni äritegevus põhineb puitkiul, mis on kliima suhtes neutraalne looduslik ja taastuv materjal. Eesmärk on suurendada taastuva energia tootmist hüdroenergia, tuuleenergia ja bioenergia abil ning Holmen peab töötama selle nimel, et tagada toormaterjalide ja energia tõhus kasutamine ja tootmine.

Vastutustundlik tootmine

Holmen peab oma äritegevuses rakendama ettevaatusprintsipi, et ennetada või takistada inimeste ja keskkonna kahjustusi ning nendega võidelda. Tootmishäirete korral tuleb olulisemaks pidada keskkondlikke kaalutlusi, mitte tootmist. Praeguse kui ka katkestatud tegevuse keskkonnamõju peab olema nii inimeste kui ka keskkonna jaoks aktsepteeritav.

Tegevust peab iseloomustama terviklik lähenemine, kus Holmeni metsad, vooluveekogud, protsessid ja tooted on osa looduslikust tsüklist. Toodete arendamisel ja investeerimisel tuleb kasulik tootmine ühendada ressursside tõhusa kasutamisega ja arvestada samas ka keskkonda. Eesmärgid tuleb tuvastada selle põhjal, mis on tehniliselt võimalik, majanduslikult teostatav ning keskkonna- ja energiakaalutlustel õigustatud.

Holmeni tehastel peab olema ISO keskkonna-, energia, kvaliteedi- ja töökeskkonna sertifikaadid. Holmeni metsamajandamine peab omama ISO keskkonnajuhtimissüsteemi.

Jätkusuutlik metsandus

Holmeni metsanduse eesmärk on saavutada suuremahuline ja jätkusuutlik metsamaterjalide tootmine. Metsi tuleb hallata vastutustundlikult nii, et oleks tagatud metsamaastiku kohalike taimede ja loomade pikaajaline püsijäämine ning bioloogilise mitmekesisuse kaitsmine.

Keskkondlikud kaalutlused ostmisel

Holmen nõuab, et toodete ning teenuste pakkujad arvestavad oma äritegevuses energia- ja keskkonnategureid.

Puidu puhul peab olema võimalik tuvastada selle päritolu.

Üldine

Holmen töötab panustamaks ÜRO 17-sse Globaalsesse Kestliku Arengu õnnestumisse. Holmen toetab ÜRO Global Compacti kümme põhimõtet, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) kaheksat põhikonventsiooni ja OECD rahvusvaheliste ettevõtete suuniseid. Käitumiskodeks tugineb nendele põhimõtetele ja annab juhiseid igapäevatoeks, selgitades, kuidas kolleegid peavad käituma.

Holmeni töötajad peavad järgima kõiki asjakohaseid õigusakte ja kui käitumiskodeksi punktid on õigusaktidega vastuolus, on kohalduvad õigusnormid ülimuslikumad.

Käitumiskodeks on ulatuslik, aga mitte kõikehõlmav dokument. Holmeni poliitika, koos eeskirjade ja muude juhenditega pakuvad lisajuhiseid erinevate valdkondade haldamiseks. Iga töötaja vastutab isiklikult selle eest, et ta mõistab käitumiskodeksit ja muid Holmeni eeskirjade dokumente ning käitub nende nõuete järgi. Käitumiskodeks on saadaval Holmeni intranetis ja veebisaidil. Kõik juhatajad vastutavad selle eest, et nende töötajad oleks koodeksiga tutvunud.

Holmen ootab, et kui töötaja ja muu huvitatud isik kahtlustab käitumiskodeksi rikkumist, teavitab ta sellest ettevõtet. Kui töötaja soovib teavitada sellisest kahtlusest, võib ta võtta ühendust oma otsese ülemuse või mõne teise Holmeni juhtivtöötajaga. Töötajad või teised huvitatud isikud võivad kasutada Holmeni teavitusfunktsiooni veebiaadressil www.holmen.com. Holmen ei luba mingil viisil karistada isikuid, kes on ettevõtet heauskselt teavitanud.