

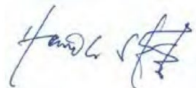
Codice deontologico di Holmen

Holmen vanta un'ottima reputazione e si contraddistingue per essere un'azienda responsabile e affidabile, il che è estremamente importante per il nostro business. Holmen desidera garantire che le proprie operazioni siano caratterizzate da comportamenti responsabili sia nei confronti dei dipendenti che degli azionisti, dei clienti, dei fornitori, delle autorità e delle altre parti interessate.

Holmen opera per contribuire al raggiungimento degli obiettivi globali per lo sviluppo sostenibile dell'ONU. Holmen supporta i principi del Global Compact dell'ONU, le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), le linee guida dell'OCSE per le aziende multinazionali nonché la Legge sulla Schiavitù Moderna. Il contenuto del presente Codice deontologico (Il Codice) è basato sui suddetti principi e obiettivi, fornisce una guida nel lavoro quotidiano e chiarisce le aspettative di ogni dipendente nei confronti dei propri colleghi.

Il Codice Deontologico, approvato dal consiglio di amministrazione, interessa tutti i dipendenti del gruppo Holmen e il rispetto degli standard di questo codice è di basilare importanza per la selezione dei nostri partner.

Stoccolma, ottobre 2025



Henrik Sjölund
Presidente e CEO

Etica professionale

Anticorruzione

Holmen applica il principio di tolleranza zero verso ogni forma di corruzione e frode.

I dipendenti di Holmen non devono in alcun caso dare, promettere, offrire, richiedere o ricevere alcuna forma di compenso o beneficio che sia in conflitto con le leggi in vigore, le buone pratiche commerciali o che possa influire o dare l'impressione di influire sull'obiettività decisionale.

Concorrenza

I dipendenti di Holmen non possono essere parte di alcun tipo di accordo, contatto o azione il cui fine sia prevenire, limitare o distorcere la libera concorrenza.

I dipendenti di Holmen devono gestire i loro contatti con la concorrenza con cautela e tali contatti devono sempre essere organizzati in modo tale da garantire l'osservanza dei regolamenti in materia di concorrenza.

Marketing

I dipendenti Holmen devono presentare i prodotti e i servizi dell'azienda in modo corretto ed equo, nella piena osservanza dei regolamenti in vigore, dei requisiti stabiliti dalla legge e delle buone pratiche di marketing.

Holmen deve garantire che i suoi prodotti siano conformi ai regolamenti in vigore, ai requisiti stabiliti dalla legge e alle norme in materia di sicurezza ed etichettatura dei prodotti.

Conflitti d'interesse

I dipendenti Holmen devono evitare contesti nei quali i loro interessi individuali o quelli dei loro amici e parenti possano rischiare di entrare in conflitto col miglior interesse di Holmen. Gli interessi privati e le attività esterne all'azienda non devono influire o dare l'impressione di influire sul giudizio o sulle azioni dei dipendenti quando quest'ultimi svolgono le loro mansioni per Holmen.

Proprietà di Holmen

La proprietà di Holmen deve essere utilizzata solo per il business di Holmen. Non deve in alcun caso essere utilizzata per obiettivi di natura concorrenziale o per altri fini inappropriati che possano avere un impatto negativo sull'azienda. La proprietà di Holmen non deve in alcun caso essere utilizzata per generare del profitto personale dei dipendenti o dei loro amici o parenti.

I dispositivi e i macchinari che Holmen fornisce ai suoi dipendenti rimangono di proprietà dell'azienda e devono essere curati di conseguenza.

Insider trading

I dipendenti di Holmen non devono in alcun caso trattare azioni o titoli dell'azienda quando sono in possesso di informazioni riservate che possono avere un impatto importante sul prezzo di quotazione. Inoltre, non devono in alcun caso aiutare nessuna persona terza a svolgere suddette attività di trading.

Sanzioni internazionali e controllo delle esportazioni

Holmen deve rispettare le decisioni e le regole in vigore in materia di controllo delle esportazioni e sanzioni internazionali. Con le presenti si intendono le decisioni e i regolamenti adottati o pubblicati da autorità o organizzazioni nell'ambito dell'UE, delle Nazioni Unite o dei suoi Stati membri, del Regno Unito o di altri Stati membri dello SEE o degli USA.

Tassazione e riciclaggio di denaro

Holmen deve rispettare le leggi e i regolamenti in vigore in materia di tassazione e prevenzione del riciclaggio di denaro nei paesi in cui opera. Le considerazioni commerciali devono essere al centro dell'attenzione e non devono verificarsi transazioni con la pianificazione fiscale come scopo principale o misure volte a nascondere l'origine del denaro. I dipendenti Holmen non possono accettare, supportare o facilitare le violazioni dei regolamenti in materia di tassazione e riciclaggio di denaro.

Reporting

Holmen deve pubblicare regolarmente le sue informazioni finanziarie e non

finanziarie (reporting sulla sostenibilità) in linea con i regolamenti in vigore per le aziende quotate in borsa. Il reporting finanziario deve essere corretto e completo, conforme alle leggi, ai regolamenti e alle raccomandazioni in vigore, nonché fornire un quadro corretto e veritiero sulle attività dell'azienda. Holmen deve mantenere processi e procedure adeguate che garantiscano l'osservanza di quanto descritto sopra.

Comunicazione e informazione

La comunicazione di Holmen deve essere chiara, corretta, trasparente, facilmente accessibile e in linea con i requisiti giuridici e i principi di riservatezza commerciale.

Tutte le informazioni che possono influenzare il valore delle azioni dell'azienda devono essere diffuse in osservanza ai regolamenti della borsa valori e delle autorità di trading. Suddette informazioni possono essere diffuse solo dai portavoce incaricati.

I dipendenti di Holmen devono impedire l'uso e la diffusione impropria di informazioni riservate e sensibili. Holmen deve rispettare la legislazione in vigore sulla protezione dati e tutti i regolamenti correlati.

L'azienda si aspetta che i suoi dipendenti siano dei degni rappresentanti di Holmen e che non agiscano mai o facciano dichiarazioni che possano danneggiare il suo business o brand.

Impegno con le comunità

Sulla base di pratiche commerciali responsabili, Holmen si impegna a costruire buoni rapporti a lungo termine con i

proprietari forestali, i residenti locali e le aziende locali.

Holmen si impegna ed esprime le sue opinioni su temi di natura sociale importanti per il business dell'azienda. Holmen non deve sostenere alcun partito politico né partecipare ad attività politiche.

I dipendenti di Holmen sono liberi di partecipare alle attività politiche. Altresì, la loro partecipazione non deve poter essere interpretata come un eventuale coinvolgimento diretto di Holmen.

Diritti umani e dei lavoratori

Diritti umani

Holmen deve promuovere e rispettare la tutela dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale compresi i diritti sanciti dalla Carta delle Nazioni Unite sui Diritti dei Minori.

Lavoro minorile e giovanile

Holmen non deve utilizzare, promuovere o trarre vantaggio dal lavoro minorile.

Holmen non può assumere dipendenti con età inferiore ai 18 anni per qualunque tipo di attività lavorativa che possa rappresentare un danno alla loro salute, alla loro sicurezza e al loro benessere.

Holmen non può in nessun caso assumere dipendenti di età inferiore ai 15 anni.

Lavoro forzato

Holmen non deve utilizzare, promuovere o trarre vantaggio da alcuna forma di lavoro forzato. I dipendenti devono potersi muovere liberamente durante il loro impiego ed essere liberi di lasciare il

rapporto di lavoro dopo la cessazione del rapporto, in conformità con le leggi e gli accordi in vigore.

Libertà di associazione

Holmen deve rispettare e non ostacolare o agire contro i diritti di tutti i dipendenti di organizzarsi, iscriversi o rifiutarsi di iscriversi ad un sindacato o ad altre organizzazioni dei lavoratori.

Holmen è tenuta a rispettare il diritto dei dipendenti alla contrattazione collettiva e a riconoscere i rappresentanti eletti dai dipendenti nonché negoziare con essi in buona fede in merito a tematiche importanti sul posto di lavoro.

Salute e sicurezza

Holmen deve garantire un posto di lavoro sano e sicuro.

I temi legati alla salute e alla sicurezza sul posto di lavoro devono essere affrontati in modo preventivo in linea con la legislazione in vigore. È necessario valutare sistematicamente i rischi in modo da poter prendere misure preventive adeguate contro gli infortuni e gli incidenti sul lavoro. Holmen fornirà dispositivi di protezione e formazione sulla sicurezza per lo svolgimento delle attività lavorative. Nel caso di disturbi dei processi produttivi, la sicurezza del lavoratore deve avere la priorità rispetto alla produzione.

I dipendenti di Holmen devono contribuire a creare un ambiente di lavoro sano e sicuro per sé stessi e per i propri colleghi, agendo in sicurezza e seguendo le istruzioni e le procedure in vigore, nonché segnalando i rischi e gli incidenti che si sono verificati.

I dipendenti di Holmen non devono trovarsi sotto l'effetto di sostanze alcoliche o droghe sul posto di lavoro.

Uguaglianza di genere, diversità e pari opportunità

I dipendenti di Holmen devono essere trattati con dignità e rispetto. Non devono verificarsi discriminazioni, molestie, abusi o minacce sul posto di lavoro.

I dipendenti di Holmen devono avere pari opportunità di sviluppo, indipendentemente da genere, etnia, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, opinione politica, appartenenza sindacale, origine sociale, stato di salute o responsabilità familiari.

Salario, orario lavorativo e altre condizioni d'impiego

Holmen deve pagare il salario in linea con quanto stabilito dal mercato del lavoro. Lo stesso vale per i requisiti di salario minimo stabiliti dalla legge o dai contratti collettivi. I salari e i compensi per gli straordinari devono essere pagati con regolarità.

Holmen deve rispettare la legislazione, gli accordi e le norme specifiche in vigore che riguardano l'orario di lavoro. I dipendenti di Holmen devono avere il diritto di essere pagati per gli straordinari, le ferie annuali, le assenze per malattia o i congedi parentali in osservanza con quanto stabilito dai regolamenti e dai contratti in vigore.

I dipendenti di Holmen devono essere tutelati da un contratto d'impiego scritto, comprensibile e legalmente vincolante.

Holmen deve rispettare la privacy dei suoi dipendenti e trattare i loro dati personali in

modo confidenziale in base a quanto stabilito dalla legge in vigore.

Ambiente

Materie prime ed energie rinnovabili

Il business di Holmen si basa sulla fibra di legno, una materia prima rinnovabile neutra in termini di impatto climatico. L'obiettivo è di incrementare la produzione di energia da fonti rinnovabili quali l'idrico, l'eolico e la bionergia. Il compito di Holmen è di garantire un uso efficiente delle materie prime e dell'energia.

Produzione responsabile

Nello svolgimento delle sue attività Holmen deve applicare il principio precauzionale in modo da prevenire, impedire o contrastare il deterioramento della salute umana o il danneggiamento dell'ambiente. In caso di malfunzionamenti dei processi, è vitale dare importanza agli aspetti di natura ambientale piuttosto che produttivi. L'impatto ambientale delle operazioni in corso o concluse deve essere sostenibile sia per gli individui che per l'ambiente.

Le attività devono essere caratterizzate da un approccio olistico in cui le foreste, i corsi d'acqua, i processi e i prodotti di Holmen sono considerati come parti di un ciclo naturale. Le attività di sviluppo dei prodotti, gli investimenti e la produzione redditizia devono andare di pari passo all'uso efficiente delle risorse e al pieno rispetto dell'ambiente. Gli sforzi sono determinati da ciò che è tecnicamente possibile, economicamente ragionevole e giustificato dal punto di vista ambientale ed energetico.

Gli stabilimenti di produzione Holmen per legno, cartone e carta dovranno disporre di

un sistema di gestione certificato ISO per l'ambiente, l'energia, la qualità e l'ambiente di lavoro. Le operazioni di silvicoltura di Holmen devono anch'esse presentare un sistema di gestione con certificazione ISO. Le operazioni di Holmen sono corredate di certificati di sostenibilità (Sv. hållbarhetsbesked) per i biocombustibili e i bio-propellenti.

Tutto il legno deve essere a deforestazione zero e tracciabile fino alla sua origine.

Silvicoltura sostenibile

L'obiettivo delle attività di silvicoltura di Holmen è di ottenere una produzione di materia prima elevata e sostenibile. Le foreste devono essere gestite in modo responsabile per garantire la sopravvivenza a lungo termine della flora e della fauna originaria, la salvaguardia del territorio e la tutela della biodiversità.

Considerazioni ambientali in materia di acquisti

Holmen deve richiedere ai fornitori di prodotti e servizi, servizi logistici, legname ed elettricità di tenere conto degli aspetti ambientali ed energetici nelle loro attività.

Due diligence

Holmen si impegnerà a garantire che venga prestata la dovuta diligenza in merito alle conseguenze per i diritti umani, l'ambiente e il clima, nonché un'imprenditorialità responsabile nel processo decisionale e nella conduzione delle operazioni. Ciò deve includere l'identificazione degli impatti negativi potenziali e reali e la loro gestione o neutralizzazione. Holmen si aspetta uno

sforzo analogo dai suoi partner nella catena del valore.

Implementazione

Se il contenuto del Codice Deontologico è incompatibile con la legislazione, le leggi in vigore e i regolamenti hanno la precedenza.

Questo Codice Deontologico è particolarmente ampio ma non completo. Le politiche aziendali di Holmen, insieme ad altre linee guida e istruzioni, forniscono ulteriori indicazioni su come gestire le diverse aree.

Ogni dipendente è direttamente responsabile di capire e agire in linea con quanto definito nel presente Codice Deontologico e nelle politiche aziendali di Holmen. Tutti i dirigenti sono tenuti a garantire che i propri dipendenti abbiano familiarità con questi documenti.

Holmen si aspetta che i dipendenti e gli altri stakeholder comunichino sospette violazioni del presente Codice Deontologico. I dipendenti che vogliono notificare tale sospetto possono mettersi in contatto con il proprio dirigente superiore o con un altro dirigente di Holmen.

Chi desidera comunicare violazioni sospette del presente Codice Deontologico può farlo in forma anonima utilizzando la funzione whistleblower su www.holmen.com.

Holmen non tollererà alcuna forma di rappresaglia contro denunce fatte in buona fede.