

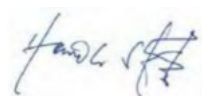
Código de conducta de Holmen

La buena reputación de Holmen como empresa responsable y de confianza constituye un requisito básico para nuestra actividad. Holmen trabaja para asegurar que su actividad se caracterice por un comportamiento responsable frente a los empleados, los accionistas, los clientes, los proveedores, las autoridades y otros grupos de interés.

Holmen trabaja para contribuir a que se consigan los Objetivos Globales de Desarrollo Sostenible de la ONU. Holmen suscribe los principios del Pacto Mundial de la ONU, los convenios fundamentales de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), las directrices de la OCDE para empresas multinacionales y la Ley de Esclavitud Moderna. El contenido del presente código de conducta, que se basa en los citados principios y objetivos, aclara qué puede esperar cada empleado de sus compañeros.

Este código, que ha sido aprobado por el Consejo de Administración, es aplicable a todos los empleados del Grupo Holmen y el cumplimiento de sus normas es crucial a la hora de seleccionar a nuestros colaboradores.

Estocolmo, Octubre de 2025



Henrik Sjölund
Presidente y CEO del Grupo

Ética empresarial

Anticorrupción

Holmen no tolera ninguna forma de corrupción o fraude.

Los empleados de Holmen no deberán dar, prometer, ofrecer, solicitar ni recibir remuneraciones ni privilegios que contravengan la legislación aplicable y las buenas prácticas comerciales o que puedan perjudicar o considerarse que perjudican la imparcialidad de una decisión.

Competencia

Los empleados de Holmen no deberán participar en ninguna forma de acuerdos,

contactos o medidas que tengan por objeto impedir, restringir o falsear la competencia.

Los empleados de Holmen deberán gestionar los contactos con la competencia con precaución y dichos contactos deberán organizarse siempre de modo que se garantice el seguimiento de las normas de competencia.

Mercado

Los empleados de Holmen presentarán los productos y los servicios de Holmen de forma correcta y fiel, y seguirán las regulaciones y los requisitos legales aplicables y las buenas prácticas de marketing.

Holmen garantizará que sus productos cumplen las regulaciones y los requisitos legales aplicables, entre otros, las normas de seguridad del producto y de etiquetado.

Conflictos de intereses

Los empleados de Holmen evitarán las situaciones en las que los intereses propios, de familiares o de amigos puedan suponer un riesgo de conflicto con lo que es mejor para Holmen. Los intereses particulares y las actividades externas no podrán perjudicar o considerarse que perjudican el juicio o la actuación de los empleados en el desempeño de su trabajo para Holmen.

La propiedad de Holmen

La propiedad de Holmen se utilizará exclusivamente para la actividad de Holmen. No deberá utilizarse con fines de competencia ni de ninguna otra forma indebida que pueda perjudicar a Holmen. No podrá utilizarse la propiedad de Holmen en beneficio de los empleados, sus familiares o sus amigos. El equipamiento que Holmen facilita a los empleados es propiedad de Holmen y deberá tratarse con cuidado.

Operaciones con información privilegiada

Los empleados de Holmen no deberán operar con acciones o valores en Holmen cuando dispongan de información que no es pública y que se puede esperar que tenga un efecto significativo en la cotización. Tampoco deberán inducir a otra persona a realizar este tipo de operaciones.

Sanciones internacionales y control de las exportaciones

Holmen debe cumplir las resoluciones y normas vigentes relativas al control de las exportaciones y las sanciones internacionales, lo cual se refiere a las resoluciones y normas adoptadas o dictadas

por autoridades u organizaciones de, NU/ UE o sus estados miembros, de R.U. , cualquier miembro del EEE o de EE.UU.

Impuestos y blanqueo de capitales

Holmen deberá cumplir las leyes y normas vigentes relativas a impuestos y las medidas contra el blanqueo de capitales. Se hará hincapié en las consideraciones comerciales y no se realizarán transacciones cuyo objetivo principal sea la planificación fiscal ó acciones destinadas a ocultar el origen de los fondos. Los empleados de Holmen no podrán aceptar, apoyar o facilitar infracciones relativas a los impuestos y al blanqueo de capitales.

Informes

Holmen publicará periódicamente información financiera y no financiera (informes de sostenibilidad) conforme a las normas aplicables para empresas cotizadas en bolsa. Los informes serán correctos y completos, seguirán las leyes, normas y recomendaciones aplicables y proporcionarán una descripción fiel de la actividad de Holmen. Holmen aplicará procesos eficaces para garantizar lo anterior.

Comunicación e información

La comunicación de Holmen será abierta, correcta, transparente y fácilmente accesible; asimismo, respetará los requisitos legales y la confidencialidad empresarial.

Toda información que afecte a la cotización se publicará con arreglo a las normas aplicables establecidas por las bolsas y las autoridades y solo la comunicarán los portavoces especialmente designados.

Los empleados de Holmen protegerán la información confidencial y sensible de un uso y difusión no autorizados. Holmen cumplirá la legislación pertinente en materia

de protección de datos y los reglamentos correspondientes.

Se espera que los empleados de Holmen sean buenos representantes de Holmen y que no actúen o se expresen de forma que pueda dañar la actividad o la marca de Holmen.

Compromiso con la comunidad

Basándose en la responsabilidad corporativa, Holmen aspira a establecer una relación buena y duradera con los propietarios de bosque, los residentes locales y las empresas.

Holmen participa y se manifiesta en asuntos sociales de relevancia para su actividad. Holmen no participará en la política de ningún partido ni apoyará a partidos políticos.

Los empleados de Holmen son libres de participar en actividades políticas. Dicha participación no podrá percibirse como apoyada por Holmen.

Derechos humanos y condiciones de los trabajadores

Derechos humanos

Holmen apoyará y respetará la protección de los derechos humanos internacionalmente reconocidos, incluyendo los derechos recogidos en la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos del niño.

Trabajo infantil y empleados jóvenes

Holmen no utilizará, apoyará ni se aprovechará del trabajo infantil.

Holmen no contratará personas menores de 18 años para cualquier tipo de trabajo que pueda representar un riesgo para su salud, seguridad o bienestar.

Holmen no contratará en ningún caso personas menores de 15 años.

Trabajo forzado

Holmen no utilizará, apoyará ni se aprovechará de ninguna forma trabajo forzado. Los empleados deberán poder moverse libremente durante su periodo de empleo y ser libres de dejar su empleo tras un preaviso conforme a las leyes y acuerdos vigentes.

Libertad de asociación

Holmen respetará y no obstaculizará ni actuará en contra de los derechos de los empleados a organizarse y unirse, o no, a sindicatos u otras organizaciones de trabajadores.

Holmen respetará el derecho de los empleados a la negociación colectiva, reconocerá a los representantes elegidos por los trabajadores y negociará con ellos en buena disposición sobre todos los asuntos importantes del lugar de trabajo.

Seguridad y salud en el trabajo

Holmen ofrecerá un entorno laboral sano y seguro.

Las labores relativas a la seguridad y salud en el trabajo deberán realizarse de forma preventiva y conforme a la legislación aplicable. Los riesgos se evaluarán continuamente a fin de poder tomar medidas de protección encaminadas a prevenir riesgos y accidentes en el lugar de trabajo. Holmen facilitará formación en seguridad y el equipo de protección adecuado para llevar a cabo el trabajo. En el supuesto de problemas en el proceso, se dará prioridad a la seguridad en el trabajo sobre la producción.

Los empleados de Holmen contribuirán a su propio entorno laboral sano y seguro, así como al de sus compañeros, actuando de

modo seguro y cumpliendo con las instrucciones y procedimientos existentes, además de identificar riesgos e incidentes.

Los empleados de Holmen no podrán estar bajo la influencia de alcohol o drogas en el lugar de trabajo.

Igualdad de género, diversidad e igualdad de oportunidades

Los empleados de Holmen serán tratados con dignidad y respeto. No podrá haber discriminación, acoso, abuso ni amenazas en el lugar de trabajo.

Los empleados de Holmen tendrán oportunidades de desarrollo justas e igualitarias independientemente del sexo, la etnia, la religión, la edad, la discapacidad, la orientación sexual, la nacionalidad, las ideas políticas, la pertenencia a un sindicato, la condición social, el estado de salud o las responsabilidades familiares.

Salarios, jornada y otras condiciones laborales

Holmen pagará un salario acorde con el mercado. Se cumplirán los requisitos de salario mínimo según la legislación y/o los acuerdos. Los salarios y la compensación por horas extraordinarias se pagarán regularmente.

Holmen cumplirá la legislación, acuerdos y normas del sector aplicables en relación con la jornada de trabajo. Los empleados de Holmen tendrán derecho a remuneración por horas extraordinarias, vacaciones anuales, baja por enfermedad y permiso parental según la legislación o los acuerdos.

Los empleados de Holmen tendrán un contrato de empleo por escrito, comprensible y jurídicamente vinculante.

Holmen respetará la integridad de los empleados y tratará los datos personales de

forma confidencial y conforme a la legislación vigente.

Medio ambiente

Materias primas y energía renovables

La actividad de Holmen se basa en la fibra de madera, una materia prima natural y renovable que resulta neutra a efectos del cambio climático. La aspiración es aumentar la producción de energía renovable en forma de energía hidráulica, eólica y bioenergía, y esforzarse en garantizar un uso eficiente de las materias primas y la energía.

Producción responsable

En su actividad, Holmen trabajará conforme al principio de precaución, de modo que se prevengan, eviten o combatan daños e inconvenientes para la salud de las personas y para el medio ambiente. En caso de que se produzcan alteraciones en los procesos se dará prioridad al cuidado del medio ambiente sobre la producción. Tanto en las actividades en curso como en las ya clausuradas, el impacto medioambiental deberá inscribirse en el marco de lo que resulta aceptable para las personas y para el medio ambiente.

El trabajo deberá caracterizarse por un enfoque integrador en el que los bosques, los cursos de agua, los procesos y los productos de Holmen formen parte de un ciclo natural. El desarrollo de productos y las inversiones deberán compaginar la producción rentable con la utilización eficiente de los recursos y el cuidado del medio ambiente. Los esfuerzos estarán determinados por lo que resulte tecnológicamente factible y económicamente razonable, y por lo que esté justificado desde el punto de vista medioambiental y energético.

Las fábricas de Holmen de aserraderos, cartón y papel deberán tener sistemas de gestión certificados por ISO para medio ambiente energía calidad y entorno laboral. Las actividades de silvicultura de Holmen deberán tener sistemas de gestión certificados por ISO para medio ambiente. Las actividades de Holmen deberán contar con certificados de sostenibilidad (en sueco: *hållbarhetsbesked*) para los biolíquidos y los biocarburantes.

Toda la madera debe estar libre de deforestación y deberá ser posible realizar un seguimiento desde su origen.

Silvicultura sostenible

La silvicultura de Holmen deberá gestionarse con el objetivo de lograr una producción de materias primas elevada y sostenible. El cultivo del bosque deberá practicarse de forma responsable, a fin de permitir la pervivencia en el entorno forestal de la flora que crece de forma natural y de la fauna autóctona, y de conservar la biodiversidad.

Cuidado del medio ambiente en las compras

Holmen deberá establecer requisitos para que los proveedores de bienes y servicios, servicios logísticos, madera y electricidad tengan en cuenta los aspectos medioambientales y energéticos en el desarrollo de sus actividades.

Diligencia debida

Holmen trabajará para garantizar que se muestre la diligencia debida en relación con las consecuencias para los derechos humanos, el medio ambiente, el clima y la responsabilidad corporativa tanto cuando se toman decisiones como cuando se llevan a cabo las actividades. Esto incluirá que se identifiquen y se corrijan o neutralicen los

impactos negativos posibles y reales. Holmen espera un esfuerzo equivalente por parte de los colaboradores que forman parte de su cadena de valor.

Implementación

Si el contenido de este código fuese incompatible con la legislación, tendrán preferencia las leyes y reglamentos aplicables.

Este código es un documento global pero no exhaustivo. Las políticas de Holmen junto a directrices e instrucciones, sirven asimismo de guía respecto a cómo tratar los diferentes ámbitos.

Cada empleado es responsable personalmente de entender y actuar conforme a este código y a los documentos orientativos de Holmen. Este código está disponible en la intranet y en el sitio web de Holmen. Todos los jefes son responsables de asegurarse de que sus empleados conozcan este código.

Holmen espera que empleados y otros grupos de interés que sospechen que se producen incumplimientos de este código lo comuniquen. Un empleado que quiera comunicar dicha sospecha puede dirigirse a su superior directo o a otro jefe de Holmen.

Si cualquier persona quiere informar de sospechas de incumplimiento de este código, tiene la posibilidad de utilizar, de forma anónima si así lo desea, la función de denuncia de irregularidades en www.holmen.com.

Holmen no tolerará ninguna forma de represalia contra la persona que haya hecho una denuncia de buena fe.