

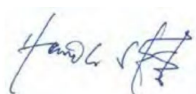
Kodeks postępowania grupy Holmen

Dobra reputacja i wizerunek odpowiedzialnego, godnego zaufania przedsiębiorstwa mają fundamentalne znaczenie dla naszej działalności. Grupa Holmen w ramach swoich działań zapewnia odpowiedzialne podejście do pracowników, wspólników, klientów, dostawców oraz władz.

Praca grupy Holmen przyczynia się do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju przyjętych przez ONZ. Grupa Holmen popiera zasady UN Global Compact oraz postanowienia fundamentalnych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Ustawę o współczesnym niewolnictwie. Treść niniejszego Kodeksu postępowania, który opiera się powyższych zasadach i celach, zawiera informacje wyjaśniające, czego każda zatrudniona osoba może oczekiwać ze strony pozostałych pracowników.

Niniejszy Kodeks postępowania, który został zatwierdzony przez Zarząd, odnosi się do wszystkich pracowników grupy Holmen i przestrzeganie jego zasad będzie miało kluczowe znaczenie w podejmowanych przez nas decyzjach dotyczących współpracy.

Sztokholm, wrzesień 2025 r.



Henrik Sjölund
Prezes i dyrektor generalny grupy Holmen

Etyka biznesu

Działania antykorupcyjne

Grupa Holmen nie toleruje żadnych form korupcji ani oszustwa.

Pracownicy grupy Holmen nie mogą wydawać, obiecywać, żądać ani otrzymywać wynagrodzenia ani innych korzyści, które są niezgodne z obowiązującymi prawami lub dobrymi praktykami biznesowymi albo które mogą wpływać lub być uznane za wpływające na obiektywizm w podejmowaniu decyzji.

Konkurencja

Pracownicy grupy Holmen nie mogą zawierać żadnych porozumień ani kontaktów ani podejmować działań, których celem jest powstrzymywanie, ograniczanie lub zakłócanie działań konkurencji.

Pracownicy grupy Holmen powinni wykazywać się rozważą w kontaktach z konkurencją, które muszą się odbywać w sposób zgodny z przepisami dotyczącymi konkurencji.

Marketing

Pracownicy grupy Holmen muszą przedstawiać produkty i usługi Holmen w sposób poprawny, uczciwy i zgodny z obowiązującymi przepisami, wymogami ustawowymi i dobrymi praktykami branżowymi.

Grupa Holmen musi zapewnić zgodność swoich produktów z obowiązującymi przepisami i wymogami ustawowymi, w tym przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa i etykietowania produktów.

Konflikty interesów

Pracownicy grupy Holmen muszą unikać sytuacji, w których ich interesy lub interesy ich przyjaciół albo krewnych mogą prowadzić do konfliktu z interesami grupy Holmen. Niedopuszczalne jest, aby interesy prywatne i działania zewnętrzne wpływały albo były uznawane za wpływające na osąd oraz działania pracowników związane z ich obowiązkami w grupie Holmen.

Własność grupy Holmen

Własność grupy Holmen może być używana wyłącznie do realizacji interesów grupy Holmen. Nie może być używana na potrzeby podmiotów konkurencyjnych ani w inny nieodpowiedni sposób, który może potencjalnie działać na szkodę grupy Holmen. Własność grupy Holmen nie może być używana w celu osiągnięcia osobistych korzyści przez pracowników grupy ani ich krewnych bądź przyjaciół. Wyposażenie, które grupa Holmen zapewnia pracownikom, pozostaje własnością grupy i musi być traktowane z należytą dbałością.

Obrót akcjami

Pracownicy grupy Holmen nie mogą handlować akcjami ani papierami wartościowymi grupy Holmen, jeśli dysponują informacjami, które nie zostały ujawnione publicznie i które mogłyby mieć znaczny wpływ na cenę akcji. Nie mogą też namawiać do handlu w ten sposób innych osób.

Sankcje międzynarodowe i kontrola eksportu

Grupa Holmen musi przestrzegać stosownych decyzji i przepisów dotyczących kontroli eksportu oraz sankcji międzynarodowych. Pod tym pojęciem rozumie się decyzje i przepisy przyjęte lub wydane przez władze lub organizacje Unii Europejskiej, Wielkiej Brytanii lub w którymkolwiek państwie członkowskim EOG albo w Stanach Zjednoczonych.

Unikanie podatków i pranie pieniędzy

Grupa Holmen musi przestrzegać obowiązujących praw i przepisów dotyczących środków przeciwdziałania unikaniu podatków i praniu pieniędzy. Należy skupić się na względach komercyjnych, a transakcje, których głównym celem jest planowanie podatkowe, lub działania mające na celu ukrycie źródła pochodzenia środków, nie mogą mieć miejsca.

Pracownicy grupy Holmen nie mogą akceptować, wspierać ani umożliwiać łamania przepisów dotyczących podatków i prania pieniędzy.

Sprawozdawczość

Grupa Holmen musi regularnie publikować informacje finansowe oraz inne niż finansowe

(raporty w sprawie zrównoważonego rozwoju) zgodnie z przepisami obowiązującymi spółki notowane na giełdzie. Sprawozdania muszą być poprawne i kompletne, zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, zasadami oraz zaleceniami i przedstawiać prawdziwy obraz wyników działalności grupy. Grupa Holmen musi posiadać funkcjonujące procedury, których zadaniem jest zapewnienie takiego stanu rzeczy.

Komunikacja i informacje

Komunikacja w grupie Holmen musi być otwarta, poprawna, transparentna i łatwo dostępna. Musi także przebiegać w zgodzie z wymogami prawnymi i zasadami tajemnicy handlowej.

Wszystkie informacje, które wpływają na cenę akcji, muszą zostać opublikowane zgodnie z obowiązującymi przepisami określonymi przez giełdy i władze oraz mogą być publikowane wyłącznie przez wyznaczonych przedstawicieli.

Pracownicy grupy Holmen muszą chronić poufne i wrażliwe informacje przed nieautoryzowanym użytkowaniem i rozpowszechnianiem. Grupa Holmen powinna przestrzegać stosownych przepisów prawa dotyczących ochrony danych oraz innych powiązanych regulacji.

Od pracowników grupy Holmen oczekuje się godnego reprezentowania grupy i zabrania się im prowadzenia działań oraz wygłaszania oświadczeń, które mogłyby mieć niekorzystny wpływ na interesy grupy lub jej markę.

Zaangażowanie społeczności

Kierując się zasadami społecznej odpowiedzialności biznesu, Holmen dąży do

budowania dobrych i długoterminowych relacji z właścicielami lasów, lokalnymi mieszkańcami i przedsiębiorstwami.

Grupa Holmen jest zaangażowana w problemy społeczne, które są istotne dla jej interesów, i wygłasza na ich temat opinie. Grupa Holmen nie może brać udziału w polityce partyjnej ani wspierać żadnej partii politycznej.

Pracownicy grupy Holmen mogą dowolnie udzielać się w aktywności politycznej. Tego typu zaangażowanie nie może sugerować otrzymywania wsparcia ze strony grupy Holmen.

Prawa człowieka i prawa pracownicze

Prawa człowieka

Grupa Holmen musi wspierać i respektować ochronę międzynarodowych praw człowieka, w tym praw określonych przez Konwencję ONZ o prawach dziecka.

Praca dzieci i młodzi pracownicy

Grupa Holmen nie może zatrudniać dzieci ani wspierać ich pracy czy czerpać z niej korzyści.

Grupa Holmen nie może zatrudniać osób poniżej 18. roku życia na żadnych stanowiskach, na których istnieje ryzyko uszczerbku na zdrowiu, bezpieczeństwie lub dobrobycie.

Grupa Holmen nie może w żadnym wypadku zatrudniać osób poniżej 15. roku życia.

Praca przymusowa

Grupa Holmen nie może zatrudniać pracowników przymusowych ani wspierać ich pracy czy czerpać z niej korzyści. Pracownicy muszą mieć możliwość swobodnego przemieszczania się w trakcie zatrudnienia oraz możliwość zakończenia pracy poprzedzonego wypowiedzeniem zgodnym z obowiązującymi przepisami i aktami prawnymi.

Wolność zrzeszania się

Grupa Holmen musi przestrzegać i nie może pozbawić żadnego pracownika prawa do dołączenia albo odmówienia dołączenia do związków zawodowych lub innej organizacji zrzeszającej pracowników.

Grupa Holmen musi respektować prawo pracowników do negocjacji zbiorowych oraz uznawać wybór reprezentantów dokonany przez pracowników i prowadzić z nimi negocjacje w pokojowej atmosferze na temat wszelkich istotnych kwestii dotyczących miejsca pracy.

Bezpieczeństwo i higiena

Grupa Holmen musi zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Stosowane jest w tym celu podejście prewencyjne i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa. Należy stale oceniać ryzyko, aby można było wprowadzić środki ochronne w celu zapobiegania zagrożeniom i wypadkom w miejscu pracy. Grupa Holmen musi zapewnić szkolenie dotyczące bezpieczeństwa wykonywanych zadań oraz odpowiednie wyposażenie ochronne. W nagłych sytuacjach bezpieczeństwo ma priorytet nad efektywnością produkcji.

Pracownicy grupy Holmen muszą dbać o bezpieczeństwo i higienę miejsca pracy dla siebie i swoich współpracowników. Ponadto są zobowiązani do postępowania w sposób bezpieczny, zgodny z obowiązującymi instrukcjami i procedurami, a także do podejmowania stosownych działań w sytuacji zagrożenia lub wypadku.

Niedozwolone jest przebywanie pracowników grupy Holmen w miejscu pracy pod wpływem alkoholu lub narkotyków.

Równość płci, różnorodność i równość szans

Pracownicy grupy Holmen muszą być traktowani z godnością i szacunkiem. Niedopuszczalne są przypadki dyskryminacji, nękania, nadużyć i gróźb w miejscu pracy.

Pracownicy grupy Holmen muszą mieć równe i sprawiedliwe możliwości rozwoju bez względu na płeć, pochodzenie, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, opinię polityczną, członkostwo w związkach, pochodzenie społeczne, stan zdrowia i obowiązki rodzinne.

Wynagrodzenia, godziny pracy i inne warunki zatrudnienia

Grupa Holmen musi wypłacać wynagrodzenia odpowiednie dla danego rynku. Ma również obowiązek przestrzegania warunków dotyczących płacy minimalnej, ustawowych lub wynikających z umowy. Wynagrodzenie i rekompensata za nadgodziny muszą być wypłacane regularnie.

Grupa Holmen musi przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, porozumień i standardów branżowych. Pracownicy grupy Holmen muszą mieć prawo

do płatnych nadgodzin, urlopu wypoczynkowego, zwolnienia lekarskiego i urlopu macierzyńskiego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i porozumieniami.

Z pracownikami grupy Holmen musi zostać sporządzona pisemna, zrozumiała i obowiązująca prawnie umowa o pracę.

Grupa Holmen musi przestrzegać zasad dotyczących prywatności pracowników i przetwarzać ich dane osobowe w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

Środowisko

Odnawialne surowce i energia

Działalność grupy Holmen oparta jest na włóknie drzewnym — naturalnym surowcu odnawialnym, który nie ma wpływu na klimat. Naszym celem jest zwiększenie produkcji energii odnawialnej pod postacią energii wodnej, wiatrowej i bioenergii. W związku z tym działalność grupy musi opierać się na efektywnym wykorzystaniu surowców oraz energii.

Odpowiedzialna produkcja

W swojej działalności grupa Holmen musi kierować się zasadą ostrożności, a co za tym idzie, zapobiegać wszelkim uszczerbkom i szkodom ponoszonym przez ludzi lub środowisko, uniemożliwiać je oraz im przeciwdziałać. W nagłych sytuacjach troska o środowisko ma priorytet nad efektywnością produkcji. Wpływ na środowisko obecnych i przerwanych działań musi być dopuszczalny dla środowiska i osób fizycznych, których dotyczy.

Podejmowane działania muszą być zgodne z podejściem holistycznym, zgodnie z którym lasy, cieki wodne, przedsięwzięcia i produkty grupy Holmen są częścią naturalnego cyklu. Przy tworzeniu produktów i podejmowaniu inwestycji opłacalność produkcji musi łączyć się z efektywnym wykorzystaniem surowców i z troską o środowisko. Wysiłki grupy Holmen muszą być uzależnione od tego, co technicznie możliwe, ekonomicznie wykonalne i uzasadnione w kwestii środowiska i energii.

Tartaki grupy Holmen służące do przerobu tarcicy, tektury i papieru muszą stosować systemy z certyfikatem ISO do zarządzania środowiskiem, energią, jakością i środowiskiem pracy. Operacje grupy Holmen w lasach muszą stosować system zarządzania środowiskiem z certyfikatem ISO. Zakłady grupy Holmen muszą posiadać certyfikaty zrównoważonego rozwoju (w Szwecji: hållbarhetsbesked, oświadczenie o zrównoważonym rozwoju) w zakresie biopaliw.

Wszelkie drewno musi pochodzić z obszarów niezagrożonych wylesieniem i być możliwe do prześledzenia aż do miejsca powstania.

Zrównoważona gospodarka leśna

Gospodarka leśna grupy Holmen musi być prowadzona z myślą o uzyskaniu zrównoważonego wydobycia dużej ilości surowców leśnych. Lasy muszą być zarządzane w sposób odpowiedzialny, który zapewni długotrwałe przetrwanie lokalnych roślin i zwierząt z tego środowiska, a także ochronę różnorodności biologicznej.

Troska o środowisko w relacjach handlowych

Grupa Holmen musi wymagać od dostawców produktów i usług, dostawców usług logistycznych oraz dostawców drewna i elektryczności, by w swojej działalności mieli wzgląd na kwestie środowiskowe i energetyczne.

Należyta staranność

Grupa Holmen powinna podjąć starania w celu zapewnienia, że zarówno przy podejmowaniu decyzji, jak i prowadzeniu działalności wykazała się odpowiedzialnością biznesową jak również należyłą starannością w odniesieniu do konsekwencji dla praw człowieka, środowiska i klimatu.

Dotyczy to również zapewnienia, że Grupa Holmen podjęła starania w celu zidentyfikowania oraz zneutralizowania potencjalnych i rzeczywistych negatywnych skutków lub podjęła stosowne środki zaradcze. Grupa Holmen oczekuje podobnych starań od swoich partnerów w ramach łańcucha wartości.

Wdrożenie

Jeżeli treść niniejszego Kodeksu postępowania jest niezgodna z przepisami prawa, pierwszeństwo mają obowiązujące przepisy i regulacje.

Niniejszy Kodeks postępowania obejmuje szeroki zakres zagadnień, ale ich katalog nie jest wyczerpujący. Polityka grupy Holmen oraz instrukcje i poradniki zawierają wytyczne dotyczące dalszego postępowania w danych kwestiach.

Do obowiązków każdego pracownika należy zapoznanie się z Kodeksem postępowania i dokumentami dotyczącymi polityki grupy Holmen oraz przestrzeganie zawartych w nich postanowień. Kodeks postępowania jest dostępny w witrynie internetowej i sieci wewnętrznej grupy Holmen. Do obowiązków wszystkich menadżerów należy upewnienie się, że ich pracownicy poznali wszystkie zapisy Kodeksu postępowania.

Od pracowników i innych interesariuszy grupy Holmen oczekuje się zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących naruszenia Kodeksu postępowania. Aby zgłosić takie podejrzania, pracownik może skontaktować się z bezpośrednim przełożonym albo innym menadżerem w grupie Holmen.

W celu zgłoszenia podejrzeń dotyczących naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania można skorzystać, również anonimowo, z informatora grupy Holmen w witrynie www.holmen.com.

Grupa Holmen nie będzie tolerować żadnych form działań odwetowych za zgłoszenia złożone w dobrej wierze.