

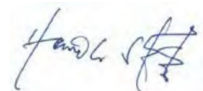
Holmeni käitumiskodeks

Holmeni hea maine vastutustundliku ja usaldusväärse ettevõttena on meie äritegevuse jaoks ülioluline. Holmen töötab selle tagamise nimel, et ettevõtte tegevust iseloomustaks vastutustundlik käitumine töötajate, aktsionäride, klientide, tarnijate, ametiasutuste ja muude huvirühmade suhtes.

Holmen töötab selle nimel, et aidata kaasa ÜRO ülemaailmse säästva arengu eesmärgi saavutamisele. Holmen toetab ÜRO globaalse kokkulepete põhimõtteid, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) põhikonventsiooni, OECD suuniseid rahvusvahelistele ettevõtetele ja kaasaegse orjuse seadust. Nendel põhimõtetel ja eesmärkidel põhineva käitumiskodeksi sisu selgitab, mida iga töötaja võib oma kolleegidelt oodata.

See käitumiskodeks, mis on kinnitatud ettevõtte juhtkonna poolt, kehtib kõikidele Holmeni kontserni töötajatele ning käitumiskodeksile vastamine on väga oluline ka koostööpartnerite valimisel.

Stockholm, oktoober 2025



Henrik Sjölund

President ja kontserni tegevdirektor

Ärieetika

Korruptsioonivastane

Holmen ei tolereeri mitte ühelgi kujul korruptsiooni või pettust.

Holmeni töötajad ei tohi anda, lubada, pakkuda, küsida või võtta vastu mitte mingisugust kompensatsiooni või hüvitust, mis on vastuolus kehtivate seaduste ja heade äritavadega või mis võib mõjutada objektiivset otsuse langetamist või mida võib pidada sellist otsust mõjutavaks.

Konkurents

Holmeni töötajad ei või olla ühegi sellise kokkuleppe, lepingu või tegevuse osalised, mille eesmärgiks on konkurentsi takistamine, piiramine või moonutamine.

Holmeni töötajad peavad konkurentidega suhtlemisel olema hoolikad ja selline suhtlemine peab alati toimuma viisil, mis tagab konkurentsieeskirjade järgimise.

Turundus

Holmeni töötajad peavad tutvustama Holmeni tooteid ja teenuseid õigesti ja

ausalt ning järgima asjakohaseid eeskirju, seadustest tulenevaid nõudeid ja tegevusvaldkonna häid tavaid.

Holmen peab tagama, et ettevõtte tooted järgivad kohalduvate eeskirjade ja seaduste nõudeid, sh tooteohutuse ja tootesiltide reegleid.

Huvide konflikt

Holmeni töötajad peavad vältima olukorda, kus nende isiklikud huvid või nende sugulaste või sõprade huvid võivad sattuda vastuollu Holmeni huvidega. Isiklikud huvid ja töövälise tegevus ei tohi mõjutada (või näida mõjutavat) töötajate otsuseid ja tegevust Holmeni tööülesannete täitmisel.

Holmeni vara

Holmeni vara võib kasutada ainult Holmeni äritegevuseks. Seda ei tohi kasutada konkurentsi pakkumiseks või muul ebasobival viisil, mis võib Holmenile kahju tekitada. Töötaja ei tohi kasutada Holmeni vara isikliku või sugulaste/sõprade omakasu eesmärgil.

Holmeni poolt töötajatele antud vahendid jäävad Holmeni omandiks ja seda tuleb arvestada vahendite kasutamisel.

Siseringitehing

Holmeni töötajad ei või kaubelda Holmeni aktsiate või väärtpaberitega, kui neil on teavet, mis pole avalik ja mis võib oluliselt mõjutada aktsiahinda. Samuti ei või nad aidata kedagi teist sellisel kaubitsemisel.

Rahvusvahelised sanktsioonid ja ekspordikontroll

Holmen peab järgima ekspordikontrolli ja rahvusvaheliste sanktsioonide kohta

kehtivaid otsuseid ja eeskirju. Siin peetakse silmas otsuseid ja eeskirju, mille on vastu võtnud või välja andnud ÜRO, ELi, või mõne EMP liikmesriigi või USA ametiasutused või organisatsioonid.

Maksud ja rahapesu

Holmen peab järgima kõiki kohalduvaid maksude ja rahapesuvastaste meetmetega seotud seaduseid ning õigusnorme. Tähelepanu tuleb pöörata ärilistele kaalutlustele ja tehinguid, mille peamine eesmärk on maksuplaneerimine või maksudest eemalehoidmine, ei tohi toimuda. Holmeni töötajad ei tohi nõustuda maksude ja rahapesuga seotud õigusnormide rikkumisega, seda toetada või sellele kaasa aidata.

Aruandlus

Holmen peab regulaarselt avaldama finants- ja mittefinantsteavet (jätkusuutlikkuse alane aruandlus), nii nagu seda nõuavad börsiettevõtetele kehtivad õigusnormid. Aruandlus peab olema täpne ja täielik, järgima asjakohaseid õigusnorme, reegleid ja soovitusi ning kirjeldama õiglaselt Holmeni tegevust. Holmen peab kasutama selle tagamiseks toimivaid protsesse.

Teabevahetus ja teave

Holmeni teabevahetus peab olema avatud, korrektne, läbipaistev ja hõlpsalt juurdepääsetav ning järgima õigusnorme ja ärisaladuse põhimõtteid.

Igasugune aktsiahinda mõjutav teave tuleb avalikustada väärtpaberibörside ja ametiasutuste kehtestatud reeglite järgi ning teabe avalikustamine toimub ainult spetsiaalselt volitatud esindajate kaudu.

Holmeni töötajad peavad kaitsma konfidentsiaalset ja tundlikku teavet loata kasutamise ja levitamise eest. Holmen peab järgima asjakohaseid andmekaitseseaduseid ja muid seotud õigusakte.

Holmeni töötajad peavad olema ettevõttele head esindajad ega tohi teha avaldusi või käituda viisil, mis võiks Holmeni äritegevust või brändi kahjustada.

Kogukonna aktiivsus

Holmen soovib häid ja pikaajalisi suhteid metsaomanikega, kohalike ettevõtjate ja elanikega.

Holmen osaleb ühiskondlikes tegevustes ja väljendab oma seisukohti sotsiaalsetel teemadel, mis on olulised Holmeni äritegevuse jaoks. Holmen ei tohi tegeleda erakondliku poliitikaga ega toetada ühtegi erakonda.

Holmeni töötajad võivad osaleda poliitilises tegevuses. Sellist osalemist ei tohi olla võimalik tõlgendada Holmeni poolse toetusena.

Inimõigused ja töötajate õigused

Inimõigused

Holmen peab toetama ja austama rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi, sealhulgas ÜRO laste õiguste konventsioonis nimetatuid.

Laste tööjõu ja noorte töötajate kasutamine

Holmen ei tohi kasutada või heaks kiita laste tööjõu kasutamist ega saada kasu sellise tööjõu kasutamisest.

Holmen ei tohi tööle võtta ühtegi alla 18 aastast, kus töö käigus võib tekkida oht tema tervisele, turvalisusele või heaolule.

Töötaja alamvanusepiir ei tohi olla vähem kui 15 aastat.

Sunniviisiline töö

Holmen ei tohi kasutada või heaks kiita sunniviisilist tööd ega saada kasu sellise tööjõu kasutamisest. Töötajatel on töösuhte ajal õigus vabalt liikuda ja nad võivad töösuhte lõpetada, järgides kohalduvaid õigusnorme ning lepinguid.

Ühinemisvabadus

Holmen peab austama ega tohi takistada töötajate õigust astuda ametiühingu, töötajate või muu organisatsiooni liikmeks või sellest keelduda, samuti ei tohi ta sellele vastu töötada.

Holmen peab austama töötajate õigust pidada kollektiivseid läbirääkimisi ning tunnistama ja tunnustama töötajate poolt valitud esindajaid ning samuti nendega heas usus läbirääkima kõikidel tähtsatel töökohaga seotud teemadel.

Tervishoid ja ohutus

Holmen peab pakkuma tervislikku ja ohutut töökeskkonda.

Tervishoiu ja ohutuse tagamisele tuleb läheneda ennetavalt ning seda tuleb teha vastavalt kohaldatavatele õigusaktidele. Ennetavate meetmete rakendamiseks tuleb järjekindlalt riske hinnata, et ennetada töökohal toimuda võivaid ohte ja õnnetusi. Holmen peab tööülesannete täitmiseks pakkuma ohutusalast koolitust ja sobivaid kaitsevahendeid. Tööprotsesside häirete

korral peab prioriteet olema alati eeskätt turvalisusel, mitte tootmisel.

Holmeni töötajad peavad panustama enda ja teiste tervesse ning turvalisse töökeskkonda, käitudes turvaliselt ning täites kehtivaid eeskirju ning protseduure ning pöörates tähelepanu riskidele ja intsidentidele.

Holmeni töötajad ei tohi olla mõjutatud alkoholi või uimastite poolt töökohal.

Sooline võrdõiguslikkus, mitmekesisus ja võrdsed võimalused

Holmeni töötajatesse tuleb suhtuda lugupidavalt ja austavalt. Töökohal ei tohi esineda diskrimineerimist, ahistamist, väärkohtlemist või ähvardamist.

Holmeni töötajatel peavad olema õiglasel ja võrdsel arenguvõimalusel, olenemata nende soost, etnilisest päritolust, usulistest veendumustest, vanusest, puudest, seksuaalsest suunitlusest, rahvusest, poliitilistest veendumustest, ametiühingu liikmestaatusest, sotsiaalsest taustast, tervislikust seisundist või perekondlikest kohustustest.

Palk, tööaeg ja muud töötingimused

Holmen peab maksma turutingimustele vastavat palka. Järgima peab seadusest ja/või lepingust tulenevaid miinimumpalga nõudeid. Palka ja ületunnitasu peab maksma regulaarselt.

Holmen peab tööaja osas järgima kohalduvaid seadusi, lepinguid ja valdkonna standardeid. Holmeni töötajatel on õigus tasulisele ületunnitööle, põhipuhkusele, haiguspuhkusele ja lapsehoolduspuhkusele, mis vastab kohalduvatele õigusnormidele ja lepingutele.

Holmeni töötajatel peab olema kirjalik, arusaadav ja õiguslikult siduv tööleping.

Holmen peab austama töötajate privaatsust ja käitlema isiklikke andmeid konfidentsiaalselt ning kohalduvate õigusnormide järgi.

Keskkond

Taastuvad toorained ja energia

Holmeni äritegevus põhineb puitkiul, mis on kliima suhtes neutraalne looduslik ja taastuv materjal. Eesmärk on suurendada taastuva energia tootmist hüdroenergia, tuuleenergia ja bioenergia abil ning Holmen peab töötama selle nimel, et tagada toormaterjalide ja energia ressursitõhus kasutamine.

Vastutustundlik tootmine

Holmen peab oma äritegevuses rakendama ettevaatusprintsipi, et ennetada või takistada inimeste ja keskkonna kahjustusi ning nendega võidelda. Tootmishäirete korral tuleb olulisemaks pidada keskkondlike kaalutlusi, mitte tootmist. Praeguse kui ka katkestatud tegevuse keskkonnamõju peab olema nii inimeste kui ka keskkonna jaoks aktsepteeritav.

Tegevust peab iseloomustama terviklik lähenemine, kus Holmeni metsad, vooluveekogud, protsessid ja tooted on osa looduslikust tsüklist. Toodete arendamisel ja investeerimisel tuleb kasulik tootmine ühendada ressursside tõhusa kasutamisega ja arvestada samas ka keskkonda. Eesmärgid tuleb tuvastada selle põhjal, mis on tehniliselt võimalik,

majanduslikult teostatav ning keskkonna- ja energiakaalutlustel õigustatud.

Holmeni tehastel peab olema ISO keskkonna-, energia, kvaliteedi- ja töökeskkonna sertifikaadid. Holmeni metsamajandamine peab omama ISO keskkonnajuhtimissüsteemi. Holmeni tegevusel peavad olema biokütuste ja biopropellentide jätkusuutlikkuse sertifikaadid (Sw. hållbarhetsbesked).

Puitu varudes tuleb jälgida raadamisvastaseid määruseid ning puidu päritolu peab olema jälgitav.

Jätkusuutlik metsandus

Holmeni metsanduse eesmärk on saavutada suuremahuline ja jätkusuutlik metsamaterjalide tootmine. Metsi tuleb hallata vastutustundlikult nii, et oleks tagatud metsamaastiku kohalike taimede ja loomade pikaajaline püsijäämine ning bioloogilise mitmekesisuse kaitsmine.

Keskkondlikud kaalutlused ostmisel

Holmen nõuab, et toodete ning teenuste pakkujad arvestavad oma äritegevuses energia ja keskkonnategureid.

Hoolsuskohustus

Holmen teeb tööd selle nimel, et nii otsuste tegemisel kui ka äritegevuse käigus näidatakse hoolsuskohustust inimõigustele, keskkonnale ja kliimale avalduvate tagajärgede suhtes, sealhulgas tuvastatakse võimalikud ja tegelikud negatiivsed mõjud ning need kõrvaldatakse või neutraliseeritakse. Holmen ootab oma väärtusahela partneritelt samaväärset pingutust.

Rakendamine

Kui selle käitumiskoodeksi sisu ei ühildu õigusaktidega, on kohaldatavad seadused ja määrused ülimuslikud.

See käitumiskoodeks on ulatuslik, aga mitte kõikehõlmav dokument. Holmeni poliitikad, koos eeskirjade ja muude juhenditega pakuvad lisajuhiseid erinevate valdkondade haldamiseks.

Iga töötaja vastutab isiklikult selle eest, et ta mõistab selle käitumiskoodeksit ja muid Holmeni eeskirjade dokumente ning käitub nende nõuete järgi. See käitumiskoodeks on saadaval Holmeni intranetis ja veebisaidil. Kõik juhatajad vastutavad selle eest, et nende töötajad oleks selle käitumiskoodeksiga tutvunud.

Holmen ootab, et kui töötaja ja muu huvitatud isik kahtlustab selle käitumiskoodeksi rikkumist, teavitab ta sellest ettevõtet. Kui töötaja soovib teavitada sellisest kahtlusest, võib ta võtta ühendust oma otsese ülemuse või mõne teise Holmeni juhtivtöötajaga.

Kui keegi soovib teatada käitumiskoodeksi rikkumise kahtlustest, on soovi korral anonüümne võimalus kasutada Holmeni teavitusfunktsiooni veebiaadressil www.holmen.com.

Holmen ei luba mingil viisil karistada isikuid, kes on ettevõtet heauskselt teavitanud.